

కార్మిక పోరాటం

సి.ఐ.టి.యు ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 13

ఫిబ్రవరి 1987

వెల 1-00

సంచిక : 2

జనవరి ఇరవై ఒకటి ...

20 లక్షల మంది ప్రభుత్వరంగ కార్మికులు ఆత్మద్యుతమైన కార్యచరణకు పూనుకున్నారు. జాతీయ ఆర్థిక రంగాన్ని పరిరక్షించడంలో ఆ కార్యచరణ ఎంతో ప్రాధాన్యతగల ముందడుగు. వారు ప్రదర్శించిన ఐక్యత, సాహసత్వాలను మొత్తం బ్రిడ్ యూనియన్ వుద్యమం వారిని అభినందించాలి. ఈ కార్యచరణ విస్తృతంగా సాగింది. దాదాపు అన్ని ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో సాగింది. దేశమంతటా విస్తరించింది. ఇది అపూర్వమైన విషయం. బెంగళూరు, హైదరాబాద్ లో బృహత్తర పారిశ్రామిక వాడలు, గనులు, ఉక్కు ప్రాంతాలు, చమురు ఇతర కేంద్రాలు - అన్నీ ఈ కార్యచరణలో చేరాయి. ప్రభుత్వ రంగంవట్ల ప్రభుత్వ వైఖరికి నిరసనగా కార్మికవర్గం చేతులు కల్పిన మహత్తర కార్యక్రమం ఇది.

ప్రభుత్వరంగం వట్ల తమ వైఖరిని మార్చుకోవాలని నమ్మే నోటీసు ద్వారా వారు ప్రభుత్వాన్ని కోరారు. ప్రభుత్వ రంగాన్ని ప్రైవేట్ వ్యక్తుల వరంచేసే విధానాన్ని ఆపాలని కోరారు. బహుళజాతి సంస్థలు, గుర్తాదివతుల ప్రవేశాన్ని అరికట్టమని అడిగారు. జాతీయ అభివృద్ధికి అడ్డుపడే సాంకేతిక నైపుణ్యాన్ని, వస్తువులను నిషేధించాలని, బ్రిడ్ యూనియన్

ముందు అనుమతి లేకుండా అవి సాగరాదని చెప్పారు. క్రమబద్ధమైన పనులను కాంట్రాక్టర్లకు అప్పజెప్పే "ఆప్ లోడింగ్" వద్దతికి స్వస్తి పలికాలన్నారు. ప్రభుత్వం అడ్డుపడుతున్న జీతాల పునర్నిర్ణయ చర్యలు వెంటనే ప్రారంభించాలని, కార్మికుల కొన్ని తక్షణ దిగ్భాంధను పరిష్కరించాలని ఆ నమ్మే నోటీసులో కోరారు.

కార్మికుల తక్షణ కోర్కెలేవో సాధించుకునేందుకు జరిగిన నమ్మేకాదు. జాతీయ ఆర్థిక విధానాన్ని, స్వయంపోషకత్వాన్ని, స్వాతంత్ర్యాన్ని పరిరక్షించుకునే చర్య.

శ్రీ బి. టి. రణదివే

ప్రభుత్వ ఆర్థిక విధానాలను మార్చుకోవాలని, ప్రభుత్వ రంగాన్ని అస్థిర పరచే విధానాలను తిరగదోడాలని జరిగిన పోరాటం. తమ పాక్షిక కోర్కెల సాధనకే సంవత్సరాల తరబడి బ్రిడ్ యూనియన్ వుద్యమం పరిమితమైవుంది. ఆర్థికజాతీయ విధానాల నిర్ణయం ప్రభుత్వానికి వదిలేసింది. ఈ వినాశకర విధానానికి అడ్డుగోడ ప్రభుత్వరంగ కార్మికుల పోరాటం. దేశ ఆర్థిక పరిస్థితి పయనించాల్సిన మార్గాన్ని నిర్దేశించే తన హక్కును ఎలు

గెత్తి చాటింది ఈ నమ్మే. బ్రిడ్ యూనియన్ వుద్యమం ఒక గొప్ప ప్రజాతంత్ర, సోషలిస్టు శక్తిగా కృషి చేయాలంటే దాని కార్యచరణలో రావలసిన మార్పు ఇది.

కార్మిక వర్గం అఖిల భారత స్థాయి కార్యచరణకు పూనుకుంది. దేశభక్తులైన అధికారుల, ఎగ్జిక్యూటివ్ల సానుభూతి పొందింది. ప్రభుత్వం తన విధానాలను పునః పరిశీలించుకునేందుకు పూనుకునేలా చేస్తుందా? ప్రజాభిప్రాయం వట్ల గౌరవం గల ఏ ప్రభుత్వమైన ఈ నిరసనతో తమ విధానాలను పునరాలోచిస్తుంది. కాని ప్రజాభిప్రాయం అంటే లెక్కలేని, కార్మిక వర్గం వట్ల శతృత్వ వైఖరిని, వారి అభిప్రాయాలవట్ల నిర్లక్ష్యం వహించే రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వం మాత్రం అందుకు పూనుకోదు.

అందువల్ల ఈ పోరాటాన్ని మరింతగా బలపరచాలి. శక్తివంతంగా కొనసాగించాలి. మొత్తం బ్రిడ్ యూనియన్ ఉద్యమ బలాన్ని ఈ పోరాటానికి నమీకరించాలి. ప్రభుత్వరంగ సంస్థల నమన్వయ కమిటీ నమావేశమై, కార్మికవర్గ ఐక్యతను మరింత పెంచేందుకు, ఎక్కడైనా పొడచూపేవుంటే బలహీనతలు, భిన్నాభిప్రాయాలు అధిగమించేందుకు చర్యలు చేపట్టింది. జాతీయోద్యమ కమిటీ, కేంద్ర బ్రిడ్ యూనియన్లు, పెడరేషన్లు మరింత చురుకుగా పాల్గొని, రాజీవ్ గాంధీ ఆర్థిక

(మిగతా 24 వ పేజీలో)

18/11/87

ఏపి కార్పొరేట్ పాదయాత్ర

యాజమాన్యం నిదుల దుర్వినియోగం చేసి వుంటే విచారించండి. వారిని కఠినంగా శిక్షించండి. అంతేగాని వెయ్యిమంది కార్మికులను నిరుద్యోగులను చేయడం ఏం న్యాయం? వారి కుటుంబాలను ఆకలి బాధలకు గురి చేయడం ఏం న్యాయం? యజమానుల నేరానికి కార్మికులను శిక్షించడం ఏం ధర్మం? అని సూటిగా ప్రశ్నించారు సి.బి.టి.యు రాష్ట్ర కమిటీ అధ్యక్షులు శ్రీ వర్సా నత్యనారాయణ.

ఏ. పి. కార్పొరేట్స్ ప్యాక్టరీని తెరిపించాలని కోరుతూ 250 కిలోమీటర్లు కుటుంబాలతో నహా నడచి వచ్చిన కార్మికులను ఉద్దేశించి ఆయన ప్రసంగిస్తూ అన్నారు. అంతకు ముందు మంత్రి శ్రీ ఇంద్రారెడ్డి ప్రసంగిస్తూ యాజమాన్యం నిదులను కాజేయడం మూలంగానే ఆ ప్యాక్టరీ మూతబడిందనీ, త్వరలో దానిని తెరిపించే ప్రయత్నాలు చేస్తామని అన్నారు.

ఏ. పి. కార్పొరేట్ 18 మాసాలుగా మూతపడి వుంది. గతంలో ఒకసారి ఆ కార్మికులు శాననసభ ముందు ప్రదర్శన జరిపారు. వెంటనే పరిశ్రమను తెరిపించేందుకు ప్రయత్నాలు చేస్తామని ముఖ్యమంత్రి స్వయంగా వాగ్దానం చేశాడు.

ఈ వాగ్దానం మేరకు వెంటనే విద్యుత్ బకాయిలు రూ. 45 లక్షలు చెల్లించాలని, అధికారులను మరి కొందరిని డైరెక్టర్ల బోర్డులో నియమించాలని, మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ ను మార్చాలని ప్రమోటర్లు కొత్త పెట్టుబడి పెట్టాలని, ప్రభుత్వం షరతులు విధించింది మేనేజింగ్ డైరెక్టర్ ను మార్చాలనే షరతుకు బోర్డ్ ఆమోదించలేదు. దానితో ప్రతిష్టంభన కొనసాగుతున్నది. సోవియట్ సాంకేతిక సహకారంతో సాలీనా 27 వేల టన్నుల కార్మియం కార్పొరేట్ ఉత్పత్తికి ఈ పరిశ్రమను రూపొందించారు. ప్రాజెక్టు నిర్మాణంలో జాప్యం ఫలితంగానూ, నిర్మాణంలో అనునరించిన వద్దతి మూలంగానూ ప్రాజెక్టు ఖరీదు విపరీతంగా పెరిగింది. మొదటి ప్రమోటర్లు తప్పుకున్నారు.

దీనితో అధికారికంగా వుండే పెట్టుబడి రూ. 9 కోట్లు. రాష్ట్ర కేంద్ర ప్రభుత్వాల ఆర్థికసంస్థల పెట్టుబడి రూ. 8 కోట్లు. ఇది ప్రధానంగా విద్యుత్ వినియోగిస్తుంది. మొదటి ఐదు సంవత్సరాలు విద్యుత్ రాయితీలు యిచ్చారు నిర్మాణంలో అవకతవకల మూలంగా మొత్తం పరిశ్రమ ఒకేసారి ఉత్పత్తికి వచ్చి, విద్యుత్ వినియోగించుకోలేదు. ఉత్పత్తితో సంబంధం లేకుండా, యంత్రాల పరీక్షకు కనెక్ట్ యిచ్చిన రోజునుండే ఐదు సంవత్సరాలు లెక్కగట్టాలని విద్యుత్ బోర్డ్ వాదన. ఉత్పత్తి ప్రారంభం నుండి లెక్క కట్టాలని యాజమాన్యం వాదన. ఈ వాదనల మధ్య బ్రయర్ ప్రొడక్సన్ స్థాయిలోనే 1981 లో ఒకసారి మూతబడింది. ఆనాటి ప్రభుత్వం పరిస్థితిని పరిశీలించి మూడు సంవత్సరాల పాటు కొత్త రాయితీలు యిచ్చింది. ఈ కొత్త రాయితీలతో

1982 జూన్ లో ఉత్పత్తి ప్రారంభమైంది. లాభం పొందే స్థితికి చేరుకుంది. కాని అంతకు ముందు ప్రభుత్వం యిచ్చిన రాయితీలను ఉపసంహరిస్తూ జూన్ 1983 లో 'తెలుగు దేశం' ప్రభుత్వం ఉత్తర్వు చేసింది. ప్రైవేట్ నుండి యాజమాన్యానికి కొంత వెనులుబాటు దొరికింది.

అయితే అప్పటికే యాజమాన్యం వద్ద పర్కింగ్ కాపిటల్ కొరవడింది. కార్పొరేట్ కు మార్కెట్ లేని స్థితి వచ్చింది. విద్యుత్ బిల్లుల వసూలుకు వత్తిడి ఎక్కువైంది.

రాయితీల ఉపసంహరణ, విద్యుత్ బిల్లుల వసూళ్ళకు జరిగిన వత్తిడి రాజకీయపరమైనదని యాజమాన్యం వాదన.

యాజమాన్యం డబ్బు కాజేసి పరిశ్రమను ఈ స్థితికి తెచ్చిందని ప్రభుత్వ వాదన.

ఈ వాదోపవాదాల గిత్తల పోట్లాటలో కార్మికుల కాళ్ళు విరుగుతున్నాయి. వారి కడుపులు మండుతున్నాయి.

పరిశ్రమలో అత్యధిక వాటాలు ప్రభుత్వ సంస్థలవి. డైరెక్టర్ల బోర్డులో అధికులూ వారే కార్పొరేట్ మాత్రమేగాక పెర్రీ సిలికాన్ సహితం ఉత్పత్తి చేస్తే లాభదాయకంగా పరిశ్రమ నడుస్తుందని నిపుణుల నివేదిక. అదనంగా 35 కోట్లు యిచ్చేందుకు ఆర్థిక సంస్థలు, పెర్రోసిలికాన్ కు మార్కెట్ గ్యారంటీ యిస్తామని వాణిజ్య సంస్థలు వాగ్దానం చేశాయి. ప్రభుత్వం తానే నేరుగా నిర్వహణను చేపట్టినా రెండు సంవత్సరాలలో లాభాలు తెచ్చి పెడతామని కార్మికులు వాగ్దానం చేస్తున్నారు.

పరిశ్రమ నడిస్తే ప్రభుత్వానికి వన్నుల రూపంలోనే ఏటా రూ. 3 కోట్లు ఆదా రాగలదని భావనా. వెయ్యిమంది కార్మిక కుటుంబాలకు ప్రత్యక్షంగానూ, మరొక 2 వేల మందికి పరోక్షంగానూ ఉపాధి కలిగిస్తుంది పరిశ్రమ.

ఊపిరి పోసేందుకు మనసుంటే నజావుగా, నజీవంగా నడుస్తుంది ఈ పరిశ్రమ.

అయినా ప్రభుత్వం దానిని తెరిపించేందుకు తగినంత వేగంగానూ, మనసుపెట్టి చర్యలు చేపట్టడం లేదు. రాజకీయ కారణాలే అడ్డంకులుగా వున్నాయని నమ్మదగిన విమర్శ వినవడుతోంది.

కార్మికుల ప్రయోజనాలు, ప్రభుత్వసంస్థల ఆర్థిక వనరులు లాభదాయకంగా నడవగల పరిశ్రమగా గుర్తింపు ప్రభుత్వానికి వుంటే తానే స్వయంగా ఈ పరిశ్రమను నడపవచ్చు. అందుకు ప్రభుత్వం పూనుకోక పోవడం నేరం. రాష్ట్ర ప్రభుత్వ సహకారం, పాత విద్యుత్ బకాయాల విషయం పరిష్కారం కుదిరితే పరిశ్రమను నడిపేందుకు ప్రైవేటు యాజమాన్యాలు కొన్ని ముందుకు వస్తున్నాయి. రాష్ట్ర ప్రభుత్వ వైఖరి తేలనిదే ఎవరూ

(తర్వాతి 23వ పేజీలో)

యూనియన్ వెరిఫికేషన్ ఎలా జరుగుతుంది?

దేశవ్యాపితంగా వివిధ డ్రేడ్ యూనియన్ల నంబర్ బలాన్ని పరిశీలనను డ్రేడ్ యూనియన్ కేంద్రాలకు— ప్రభుత్వానికి మధ్య అంగీకారం కుదిరిన విషయం ఇది వరకే తెలియజేశాము.

1986 డిసెంబరు 31 నాటికి ఆయా యూనియన్ల నభ్యత్వం ఆధారంగా నంబర్ బలం నిర్ణయిస్తారు 1986 యాన్యువల్ రిటర్న్స్లో చూపే నభ్యత్వం ఇందుకు ప్రాతిపదిక బాటుంది. 1987 మార్చి 31 నాటికి ఆడిట్ చేసిన యాన్యువల్ రిటర్న్స్ రిజిస్ట్రారుకు పంపిణీరాలి.

రిటర్న్స్ పంపేటప్పుడు ఈ క్రింది జాగ్రత్తలు తీసుకోవాలి.

ఫారం-ఇ లో 7 వ కాలంలో సి. ఐ. టి. యు కు అనుబంధించినట్లు రాయాలి.

8 వ కాలంలో అఫిలియేషన్ నెంబరు వేయాలి. ఈ నంబరు మీ దగ్గర అందు బాటులో లేకుంటే రాష్ట్ర కేంద్రానికి రాసి తెలుసుకోండి.

9 వ కాలంలో 1986లో అఫిలియేషన్ మొత్తం ఎంత చెల్లించాలో తప్పక రాయాలి.

10 వ కాలంలో రశీదు నెంబరు మొదలైనవి యివ్వాలి.

అదే ఫారం రెండవ పేజీలో అఫిలియేషన్ ఫీజు చెల్లించిన మొత్తం ప్రత్యేకంగా చూపాలి.

(షరా:- 1986 అ కౌంట్లో చూపే అఫిలియేషన్ ఫీజు 1985 అంతకు ముందు సంవత్సరాలది అయి వుంటుంది.

యాన్యువల్ రిటర్న్స్ సి. ఐ. టి. యు కేంద్రానికి నేరుగా పంపవద్దు. రాష్ట్ర కమిటీ ఆఫీసుకు రెండు కాపీలు పంపండి అఫిలియేషన్ ఫీజు, వర్కింగ్ క్లాస్ చందాలకు డ్రాఫ్ట్ మాత్రం సి. ఐ. టి. యు థిర్టీ పేర తీసుకోండి రాష్ట్ర కమిటీ ఆఫీసులో వివరాలు అన్నీ పరిశీలించి కేంద్రానికి పంపగలము.

పరిశీలన

ప్రభుత్వ అధికారులు మన యూనియన్ నభ్యత్వాన్ని పరిశీలిస్తారు. ఇందుకు

రికార్డులు చూపమని 15 రోజులు ముందుగా నోటీసు ఇస్తారు. నభ్యత్వం రిజిస్టరు, ఆడిట్ అయిన లెక్కలు, రిజిస్ట్రేషన్ నర్టిఫికేట్, అఫిలియేషన్ నర్టిఫికేట్, ఫీజు చెల్లించిన రశీదు తనిఖీ చేస్తారు. వీటిని అధికారులకు చూపాలి

మొదటిసారి నోటీసుకు రికార్డు అందించకపోతే మరొక రెండుసార్లు నోటీసు ఇస్తారు. అప్పటికీ రికార్డు చూపకపోతే సి. ఐ. టి. యు బలంలో ఆ యూనియన్ నభ్యత్వం చేరదు.

అలాగే ఆయా ప్రాంతాలకు వచ్చి అధికారులు ప్రత్యక్ష పరిశీలన జరుపుతారు. శాంపిల్ గా కొందరు కార్మికులను అడుగుతారు. అలా అడిగే వారి సంఖ్య (ఒకటికి మించి, యూనియన్లు వుంటే) మొత్తం యూనియన్ల నభ్యత్వంలో 10 శాతం వుంటారు. అధికారులు ప్రశ్నించిన కార్మికుడు తాను ఏ యూనియన్ నభ్యత్వం అధికారి రాసిన కాగితం మీద సంతకం పెట్టాలి.

ఒకటి మించి సంఖ్యలు వున్న చోట మరొక సంఖ్యం చెప్పే నభ్యత్వం పొరపాటని మనం భావిస్తే, తగిన ఆధారాలతో వెంటనే రాష్ట్ర కమిటీకి తెలియజేయాలి.

నమ్మేలు. లాకౌట్లో వున్న ఫ్యాక్టరీలలో, అవి మూడు 12 నెలల మధ్య ఆయిబిండికి గురై ఆ కారణంగా రిటర్న్స్ పంపడం వీలకాకుంటే అంతకు ముందు సంవత్సరం లెక్కలు పరిగణలోకి తీసుకుంటారు.

సభ్యత్వం వెరిఫికేషన్ పై

1985వ సం॥ నభ్యత్వం ప్రాతిపదికగా కేంద్ర డ్రేడ్ యూనియన్ల వెరిఫికేషన్ జరగి వలసినది జరగలేదు. కాబట్టి కేంద్ర టీఎం లేబర్ కమిషనర్, అన్ని కేంద్రాల డ్రేడ్ యూనియన్లు సమావేశమై 1986వ సం॥ నభ్యత్వం ప్రాతిపదికగా వెరిఫికేషన్ జరపాలని నిర్ణయించడం

జరిగింది. ఈ వెరిఫికేషన్ అనుబంధ డ్రేడ్ యూనియన్ల నభ్యత్వాన్ని లెక్కించడం ద్వారా జరుగుతుంది. లేబర్ డిపార్టుమెంటు (రిజిస్ట్రార్ ఆఫ్ డ్రేడ్ యూనియన్లు) నుండి అన్యువల్ రిటర్న్స్ను తెప్పించుకొని తనిఖీ చేయడం ద్వారా ఈ నభ్యత్వం లెక్కలు సేకరించబడటము, వెరిఫికేషన్ చేయడమూ జరుగుతుంది. కాబట్టి నకాలంలో ఆడిట్ చేయబడి డ్రేడ్ యూనియన్ల రిజిస్ట్రార్ కు పంపబడిన అన్యువల్ రిటర్న్స్ చాలా కీలకమైనవి. ఇవి లేకపోతే ఆ డ్రేడ్ యూనియన్ల నభ్యత్వం వెరిఫికేషన్లోకి రాదు.

కాబట్టి సి.ఐ.టి.యి అనుబంధ యూనియన్లన్నీ ఫీబివరి నెలాఖరు విధిగా అన్యువల్ రిటర్న్స్ను డ్రేడ్ యూనియన్ల రిజిస్ట్రార్ కు పంపవలసి వుంటుంది.

1985లో సి.ఐ.టి.యి కేంద్రానికి చేరిన అన్యువల్ రిటర్న్స్లో కొన్ని లోపాలు వున్నవి. సి.ఐ.టి.యి అనుబంధ సంఖ్య అని యూనియన్లు వ్రాయలేదు. సి.ఐ.టి.యి నర్టిఫికేట్ సబ్మిట్ చేయలేదు. యాన్యువల్ రిటర్న్స్ ఫారం పంపినా ఫీజు పంపింది, ఫీజు పంపినా నరైన యాన్యువల్ రిటర్న్స్ ఫారాలు పంపింది. ఇవన్నీ వున్నా వర్కింగ్ క్లాస్ చందా పంపింది వున్నవి. ఈ లోపాలు జరుగకుండా ఈ దఫా అన్యువల్ రిటర్న్స్ ఫారాలు సక్రమంగా పూర్తిచేసి సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కేంద్రానికి అనుబంధ రుసుంతో సహా 2 ఫారాలు పంపాలి.

ఈ దిగువ సూచనలను విధిగా పాటించాలి.

1 1986 డిసెంబర్ నెలాఖరులోగా రిజిస్టర్ అయిన సి.ఐ.టి.యి కు అనుబంధం అయిన యూనియన్ల నభ్యత్వమే వెరిఫికేషన్ కు తీసుకోబడుతుంది. కాబట్టి అనుబంధ సంఖ్యలన్నీ వెంటనే 1986 తాలూకు యాన్యువల్ రిటర్న్స్ను ఆడిట్

(మిగతా 22 పేజీలో)

సోవియట్ యూనియన్లో ఆర్థిక సంస్కరణలు

“ఎవరి జీవితం వారిది. ఎవరి నమస్కాలు వారివి. అలాగే ఆనకే అభిరుచులు. ఇంతటి వైవిధ్యంగల వ్యక్తిగత లక్షణాలతో బాటు వారందరిలోనూ సాధారణంగా స్వాభావిక లక్షణాలు కొన్ని కన్పించాయి. అవి ఉన్నతమైన విద్యావ్రమాణాలు, విజ్ఞానం, వ్యక్తిత్వం, చురుకుదనం ఉత్సాహవంతమైన జీవితం, జాతీయ ప్రాముఖ్యత గల పెద్ద పెద్ద నమస్కాల పరిష్కారంలో భాగస్వాములు కావాలనే ఉత్సాహం.” సోవియట్ నందర్నించిన డెక్కాన్ విద్యార్థినికీ కల్గిన అభిప్రాయమిది.

మౌలిక ఆర్థిక, సాంఘిక నమస్కాలను సోషలిజం పరిష్కరించ గల్గింది. సామాజిక అభివృద్ధికి, వ్యక్తి వికాసానికి నూతనావకాశాలను అవిష్కరించింది. అయినా దాని నమస్కాలు దానికున్నాయి. అక్షరాభ్యాసానికి నోచుకోని మూడింట రెండువంతుల ప్రజానీకాన్ని అక్షరాస్యులను చేయడం, కనీసం ఒక పూట బోజనం కల్పించడం మన నమస్కం. కానీ పౌష్టికాహారం అందించడం ప్రజల నైపుణ్యాన్ని సంపూర్ణంగా వినియోగించడం వారి నమస్కం. అందుకే సోవియట్ నమాజంలో నూతన మార్పులు చోటు చేసుకుంటున్నాయి. సోవియట్ పౌరుల వ్యక్తిగత నైపుణ్యం, సాంకేతిక విజ్ఞానాన్ని పూర్తిగా వినియోగించడానికి ప్రయత్నిస్తున్నారు. ఇందులో భాగంగా ఈ మధ్య సోవియట్ లో ప్రవేశ పెట్టిన “వ్యక్తిగత వాణిజ్య చట్టం” గురించి బూర్జువా పత్రికలు చిలువలు ఎలువలుగా వ్రాశాయి.

సోవియట్ యువతీ యువకులు సోగలిస్తు నిర్మాణంలో ఉత్సాహంగా పాల్గొన్నారు. వారికి పరిమితమైన వనరులున్నాయి. వాటి నుపయోగించుకుని హైడ్రో ఎలక్ట్రిక్ వర్క్ స్టేషన్లు, లోహాలు, యంత్ర నిర్మాణ పరికరాలు తయారు చేసుకోగల్గారు. తామే తయారుచేసిన యంత్రాలు వ్యవసాయంలో ఉపయోగించారు. స్వల్పకాలంలోనే సోవియట్ యూని

యన్ బ్రహ్మాండమైన అభివృద్ధిని సాధించింది.

కానీ పట్టణ పాస్టిస్టు దాడిలో యుద్ధంలో కూరుకున్న సోవియట్ అపారంగా నష్టపోయింది. సాధించిన ఆర్థిక ప్రగతి నాశనమైంది. యుద్ధానంతరం ప్రజల నిత్యజీవితావసరాలు తీర్చడం ప్రధాన నమస్కంగా ముందుకు వచ్చింది. అన్ని రంగాలనూ కేంద్రీకృత ప్రణాళికా విధానంలోకి చేర్చవల్సి వచ్చింది. ఉత్పత్తి పరిమాణాత్మక అభివృద్ధి మాత్రమే కొలబద్ధంగా చూసారు. కజకస్తాన్ బీడుభూములు నైతం బాగుచేసారు. నైబీరియాలో పారిశ్రామికాభివృద్ధికి పునాదులు వేసారు. నూనె, గ్యాసు నిక్షేపాలు వృద్ధిచేసారు.

సోవియట్, అమెరికాలమీద యుద్ధం విభిన్నప్రభావాలు కలిగించింది. ప్రధాన యుద్ధరంగానికి దూరంగా నున్న అమెరికాకు యుద్ధానంతరం నూతనావకాశాలు ఏర్పడ్డాయి. అదే యుద్ధం సోవియట్ కు తీరని నష్టం కల్గించింది. వర్తమానదేశాలను దోచుకుని, అభివృద్ధిచెందిన పెట్టుబడి దారీ దేశాలు, యుద్ధ సప్తాల నుండి త్వరగా తేరుకున్నాయి. కానీ సోవియట్ యూనియన్ తన స్వంత వనరులపై మాత్రమే ఆధారపడాలి కదా! పైగా అమెరికా యుద్ధోన్మాదం వల్ల వనరులను అనివార్యంగా నైనికావసరాల వైపు మళ్ళించవల్సి వస్తున్నది.

ఇన్ని నమస్కాలనెమర్చుంటూనే సోవియట్ ఆధునిక దేశంగా అభివృద్ధి చెందింది. ప్రజల నిత్యజీవితావసరాలు తీర్చగలిగింది. సంక్షేమ కార్యక్రమాలు ప్రభుత్వ భార్యతగా స్వీకరించింది. అదాయంలో ఎక్కువ భాగం సోవియట్ పౌరులు మిగుల్చుకోగలుగుతున్నారు మారుతున్న పరిస్థితుల కనుగుణంగా అవసరాలు పెరుగుతున్నాయి మరింత నాణ్యమైన, వైవిధ్యం గల వస్తువులను అందుబాటులోకి తేవల్సిన అవసరమేర్పడుతున్నది.

శాస్త్రీయ పరిశోధకులు అధికంగానే ఉన్నారు. కానీ నూతన సాంకేతిక పరిజ్ఞానాన్ని ఉపయోగించడం మీద దృష్టి కేంద్రీకరించలేదు. ఉత్పత్తిలో వాసికన్నా రాసికే ప్రాధాన్యతనివ్వటం కొనసాగింది. ఇందుకు యుద్ధానంతర పరిస్థితులతో బాటు రాజకీయ కారణాలు కూడా ఉన్నాయి. ఆర్థిక పరిస్థితిని నకాలంలో రాజకీయంగా నరిగా అంచనా వేయలేదు. పెరుగుతున్న వినిమయావసరాలను తీర్చాలంటే తక్కువ వ్యయంతో, నాణ్యత గల అదనపు ఉత్పత్తిని సాధించాలి. ఆర్థిక వ్యవస్థను విస్తరిస్తూనే మరోవైపు అమెరికాతో ఆయుధ నమతుల్యత చెదరకుండా చూసుకోవాలి. సాంకేతికాభివృద్ధి ముమ్మరం చేయాలి. ఇందుకు వివిధ స్థాయిల్లో సునిశిత పరిశీలన, నృజనాత్మకత అవసరం. ఈ సంక్షిప్తమైన అవసరాలే మార్పుకు దోహదం చేసాయి.

వ్యక్తిగత వాణిజ్య చట్టం

చేతివృత్తులు, వినిమయ నర్వీసులు, సాంఘిక, సాంస్కృతిక కార్యక్రమాలు ఈ చట్ట పరిధిలోకి తెచ్చారు. కొన్ని వస్తువుల, నర్వీసుల విషయంలో సామాజికావసరాలు పూర్తిగా తీర్చడం, అదనపు పనికి అదనపు అదాయం కల్పించడం ద్వారా ఇప్పటి వరకు ఉపయోగించని అన్ని రకాల వనరులను ఉపయోగించడమే దీని ఉద్దేశం. అందుకే వ్యక్తిగత నైపుణ్యానికి, కళాప్రాభవానికి సంబంధించినవి మాత్రమే దీని పరిధిలోకి తెచ్చారు.

ఎంట్రాయిడరీ, బట్టలు, చెప్పలు, ఫర్నిచరు, కార్పెట్టు, ఆటబొమ్మలు, గృహోపకరణాల వంటి చేతివృత్తులు; గృహ నిర్మాణం, వ్యక్తిగత వ్యవసాయ క్షేత్రాలు, వాహనాలు, గృహోపకరణాల రిపేరు, పొటోగ్రఫీ, టైపు, స్టెనోగ్రఫీ, బుక్ బైండింగ్ వగైరా నర్వీసులు; అలంకరణ, నంగీతం, టైపు, పార్ట్ హ్యాండ్ నేర్పడం,

(మిగతా 21 వ పేజీలో)

ప్రభుత్వ కార్యదర్శులకు కూడ హోర్ అండ్ ఫైర్ సూత్రమేనా?

రాజీవ్ గాంధీ నియంతృత్వ పోకడలకు ఒక మచ్చుతునక విదేశాంగ శాఖ కార్యదర్శి శ్రీ ఏ. సి. వెంకటేశ్వరన్ బర్తరన్—దానికి రాజీనామా.

శ్రీ వెంకటేశ్వరన్ 1986 ఏప్రిల్ 1 నుండి (ఆల్ హార్స్ డే—పిచ్చి పుల్లయ్యల రోజు అని దీనిని ప్రపంచమంతా వేళాకోళ మాడే రోజు—) విదేశాంగ కార్యదర్శిగా నియమింపబడ్డాడు. నమర్తదైన దౌత్య వేత్తగా పేరుగాంచాడు. ఈయన ఇటీవల పాకిస్తాన్ వెళ్ళినప్పుడు సార్క్ చైర్మన్ గా రాజీవ్ గాంధీ పాకిస్తాన్ లో నహ్ సార్క్ దేశాలను నందర్శించగలడని తెలిపాడు ఇది రాజీవ్ గాంధీకి అగ్రహకారణమై వుంటుంది. ఢిల్లీలో ఒక ప్రెస్ కాన్ఫరెన్స్ జరుగుతున్నప్పుడు చివర ఒక పాకిస్తాన్ విలేకరి “మీరెప్పుడు పాకిస్తాన్ నందర్శిస్తున్నారని అడిగాడు? మీరు వస్తారని శ్రీ వెంకటేశ్వరన్ పాకిస్తాన్ లో ఉన్నప్పుడు చెప్పారే” అని విలేకరి గుర్తు చేయగా రాజీవ్ గాంధీకి చిర్రెత్తి “మీరు త్వరలోనే క్రొత్త విదేశాంగ శాఖ కార్యదర్శిని కలువ బోతున్నారు” అని చెప్పారు. ఇది మిక్కిలి అసాధారణమైనది! నియంతృత్వ వద్దలి! తన ఇష్టం వచ్చిన వానిని కార్యదర్శిగా నియమించవచ్చు. తీసివేయవచ్చు, కాని ప్రెస్ కాన్ఫరెన్స్ ద్వారా ఈ వని చేయటం “రాజా నిరంకుశుడు” అన్న సూత్రాన్ని అవలంబించినట్లయింది.

ఇది కేంద్రప్రభుత్వం అన్ని శాఖలలోను తీవ్రమైన నిరసనకు గురి అయింది. వత్తిశమంలో “హోర్ అండ్ ఫైర్” అనే విధానము అవలంబించబడేది. ఇందస్త్రీయల్ డిస్ ఘ్వాడ్స్ యాక్టు దానికి కళ్ళె వేసింది. రాజీవ్ గాంధీకి కళ్ళెవేసే మార్గం లేదు.

రాష్ట్రపతి జైల్ సింగ్ కు, ప్రధానమంత్రి రాజీవ్ గాంధీకి మధ్య సత్సంబంధాలు

లేవన్నది జగమెరిగిన నత్యం. ఇందిరా గాంధీ బతికి ఉన్నప్పుడు అర్ధశునితో సంబంధాలను చెడకుండా జాగ్రత్తగా వ్యవహరించేవారు. కాని రాజీవ్ గాంధీ తరహా వేరు. ఈయనది మరింత వ్యక్తిగత. నిరంకుశ దోరణి. పార్లమెంట్ లో వ్యవహారాలు గాని, చట్టాల విషయంగాని, అంతర్జాతీయ, జాతీయ పరిణామాలు కాని వేటిపైన ఆయన రాష్ట్రపతితో చర్చించేవారు కాదు. అవసరమైతే కార్యదర్శులనో, మంత్రులనో వంపేవాడు. ఇప్పుడి వెమ నవ్యం రాజ్యాంగ పరిధిదాకా వెళ్ళింది. 1898 లో, బ్రిటిషు నిరంకుశపాలన సాగుతున్న రోజులలో, ఇండియన్ పోస్టల్ చట్టం చేయబడింది. దానికి ఇప్పుడు పార్లమెంట్ లో ఒక నవరణ తీసుకరాబడింది. దీని ప్రకారం కేంద్ర, రాష్ట్రప్రభుత్వాల ఏ ఉద్యోగి అయినా—అతడు పోస్టల్ ఉద్యోగియే కానక్కరలేదు. ఏ పోలీసు అయిన లేక ఈ ప్రభుత్వాలు నిర్ణయించే మరియే యితర ఉద్యోగి అయిన—పోస్టులో వచ్చే ఉత్తరాలనుగాని, కార్డులు గాని, మని యార్డర్లు గాని, బంగ్లీలో కాని వేడినైన తనఖీ చేయవచ్చు, అవవచ్చు. బ్రిటిష్ కాలంలో నైతం లేనట్టి అసాధరణాధికారం యిది.

ప్రాథమిక హక్కులకు ఎసరు రాష్ట్రపతి వీటిని కాపాడాలి

పార్లమెంటులో ఈ నవరణ చట్టం చర్చకు వచ్చినప్పుడు దాదాపు ప్రతి వజ్రాలన్ని దీనిని గట్టిగా వ్యతిరేకించినవి అయినా కాంగ్రెసుకు రాక్షస బలంతో దానిని పాస్ చేయటం జరిగింది.

దానిపై ప్రతివక్షనాయకులు రాష్ట్రపతి ఈ బిల్లును ఆమోదించవలదంటూ విజ్ఞప్తి గావించారు. ఇది రాజ్యాంగ చట్టానికి విరుద్ధమని, రాజ్యాంగ చట్టం ప్రసాదించిన

ప్రాథమిక హక్కులకు భంగం కలిగిస్తున్నదని వారు తమ విజ్ఞప్తిలో తెలిపారు.

ఇది ఒక ప్రధానమైన రాజ్యాంగ నమన్య అని పౌరనత్వ హక్కులకు సంబంధించిన నమన్య అని రాష్ట్రపతి భావించి తన ఆమోదం కొరకై వంపబడిన ఈ సవరణ బిల్లును తొక్కిబెట్టచూశారు. అనేక పాయింట్లపై వివరణ కావాలని రాజీవ్ గాంధీ ప్రభుత్వాన్ని కోరటం జరిగింది. యింత ప్రధానవిషయమైనప్పుడు రాజీవ్ గాంధీ రాష్ట్రపతిని న్యాయంగా కలుసుకొని ఆయన ప్రశ్నలకు సమాధానం యిచ్చి ఉండవలసింది. కాని తన బదులు హోం శాఖ మంత్రి భూటానింగ్ ను వంపడం జరిగింది. కాని రాష్ట్రపతి లేవదీసిన అత్యంతరాలకు సరి అయిన సమాధానాలు యివ్వబడలేదు.

న్యతంత్ర భారతదేశ పరిపాలనలో ఇది ఒక అసాధారణ పరిస్థితి

ఇటువంటి సంఘటన ఒకే ఒక్కసారి 1951 లో జరిగింది. అప్పటి రాష్ట్రపతి బాబురాజేంద్రప్రసాద్ ప్రధానమంత్రి నెహ్రూ జాతీయోద్యమంలో అతి రథ మహారథులు వీడిదరు. రాజేంద్రప్రసాద్ మిత వాదుల కోవకు చెందితే, నెహ్రూ అతివాదిగా పేరుగాంచారు. హిందూకోడ్ బిల్లును పార్లమెంట్ లో ప్రవేశ పెట్టబడింది. హిందూ మతస్తుల స్మృతులలో కొన్ని మార్పులు ఈ బిల్లులో సూచించ బడినవి, రాజేంద్రప్రసాద్ కు అవి కష్టం లేదు. అప్పటి యాటార్ని జనరల్, సుప్రసిద్ధ న్యాయవాది అయిన యం సి. శతర్ వాడ్ కు రాష్ట్రపతి అధికారాల గురించి వివరణ కోరగా రాష్ట్రపతి బ్రిటిషు రాజు/రాణి లాగా కాక ఎన్నుకోబడిన వ్యక్తి కాబట్టి ఆయన మంత్రిమండలికి సలహాలు యివ్వవచ్చు, సూచనలు యివ్వవచ్చు అని చెప్పాడు. బిల్లు ఉవనంహరించ బడింది. అయితే 1956లో తిరిగి అటువంటి బిల్లే పార్లమెంట్ లో ప్రవేశ పెట్టగా అది ఆమోదించబడింది. రాష్ట్రపతి రాజేంద్రప్రసాద్ దానికి ఆమోద ముద్ర వేయటం కూడ జరిగింది.

ఇండియన్ పోస్టల్ చట్టం నవరణ

రాజీవ్ గాంధీ నిరంకుశ ధోరణులు

బిల్లు ఈ ప్రధానమైన రాజ్యాంగ సమస్య పై రాష్ట్రపతికి, ప్రధాన మంత్రికి వచ్చిన వివేచన రూపంలో తిరిగి తల ఎత్తింది. రాజ్యాంగ చట్టాన్ని, ప్రాథమిక హక్కులకు సంబంధించిన అధికరణాలను తన ఇచ్చి వచ్చిన రీతిలో ప్రధానమంత్రి గాని, కాంగ్రెస్ గాని మార్చి వచ్చునా? అన్నది ఈ సమస్య. రాజ్యాంగ చట్టం యొక్క రక్షకుడుగా రాష్ట్రపతి ఈ బిల్లును తిరస్కరించటం అవసరము.

భారత, పాకిస్తాన్ సరిహద్దులో ఉద్రిక్తత

ఈనాడు ఇండియా, పాకిస్తాన్ సరిహద్దు పొడవునా ఉభయదేశాల సైన్యాలు యుద్ధ నన్నద్దంగా మోహరించి ఉన్నవి.

మామూలుగా ప్రతి సంవత్సరం శీత కాలంలో సరిహద్దులలో సైనిక విన్యాసాలు జరపటం పరిపాటి. వాటిని గూర్చి ముందుగా రెండవదేశానికి తెలియ వర్చటం రివాజు.

మూడే ద్వైతకసారి భారత సైన్యాలు పెద్ద ఎత్తున సైనిక విన్యాసాలు జరపటం, వాటిని గూర్చి వివరాలను పాకిస్తాన్కు తెలియజేయటం మామూలు.

ఈ సంవత్సరం శీతకాలంలో అనేక రంగాలలో మామూలు సైనిక విన్యాసాలు పూర్తి అయిన ఏమ్మట ఇప్పుడు మూడేండ్ల విన్యాసాలను రాజస్తాన్—సిందూ సరిహద్దు ప్రాంతంలో జరుపుటకు పూను కొన్నది. వీటి వివరాలను కూడ పాకిస్తాన్ ప్రభుత్వానికి తెలియజేయటం జరిగింది. ఈ విన్యాసాలను సాకుగా తీసుకొని పాకిస్తాన్ సరిహద్దు పొడవునా పెద్ద సైనిక సమీకరణగావించింది. పెద్ద ఎత్తున సైనిక దళాలను మోహరించమేకాక ఆఫ్ఘనిస్తాన్ సరిహద్దులో వున్న సైన్యాలను కూడ భారత సరిహద్దుకు రప్పించడం. మొత్తం పాకిస్తాన్కు వున్న 52 మిలిటరీ డివిజన్ లలో 16 డివిజన్లు ఈ విధంగా భారత సరిహద్దుకు అతిచేరువలో మోహరించబడి ఉన్నవి.

పాకిస్తాన్ దాడిచేస్తుందేమోననే భయం చాల మందిలో కలిగింది. పాకిస్తాన్ ఈ భయాలు వట్టివని అటువంటి ఆలోచనే వుంటే పాకిస్తాన్ అధ్యక్షుడు జియా ముహమ్మద్దేశాల అధినేతల సమావేశానికి కువైట్ వెళ్ళి ఉండేవాడు కాదని, పాకిస్తాన్ జట్టు ఇండియాలో పర్యటిస్తూ ఉండేది కాదని ప్రకటనలు చేసింది. భారత ప్రభుత్వం తన యిబ్బందులనుండి బయటపడటానికి ఇది ఒక ఎత్తుగడగా ఉపయోగిస్తున్నదనికూడ నిందించింది. కాని తాను అంత పెద్ద ఎత్తున ఎందుకు సైన్యాలను మోహరించిందో వివరించలేకపోయింది.

ఇప్పుడు ఉభయదేశాలు ప్రతినిధులు ఉద్రిక్తతను తగ్గించడానికి సమావేశమైనారు. ఈ చర్చలు ఫలప్రదం అవుతాయని ఆశిద్దాం.

ఆర్థిక వస్తువులు, దుస్తుల నిర్మాణం, బట్టలు, ప్రింటింగ్, అద్దకం, ఇటుక సున్నం బట్టీలు లాంటి చిన్న మధ్య తరగతి వర్గములలో అన్ని రకాల ఉత్పత్తి పూర్తిగా స్తంభించిపోయింది.

అనంతరం ఢిల్లీ గవర్నరుకు, లేబర్ కమిషనర్ కార్మికుల తరపున మహజరు అందచేయబడినది. తక్కువలో తక్కువ స్థాయిగల నిపుణతలేని కార్మికునికి నెలకు రు. 1050 లు నిర్ణయించటం ఏ విధంగా నబబో మహజరులో వివరించబడినది. దీనికి తగ్గట్టుగా పైకి పోయినకొద్దీ నిపుణత కలిగిన కార్మికుల వేతనం హెచ్చుగా నిర్ణయించాలని అలాగే ధరల పెరుగుదల వల్ల జరిగే నష్టాన్ని నూటికి నూరు పాళ్ళు భరిస్తేస్తూ డి. ఎ. ను ప్రవేశ పెట్టాలని కోరబడింది.

భారత రాష్ట్రాల్లో

ఢిల్లీ

కనీస వేతనాలకోసం

5 లక్షలమంది సమ్మె

తమకు కనీస వేతనాన్ని పెంచాలని కోరుతూ కేంద్ర ప్రాంతమైన ఢిల్లీలోని చిన్న మధ్యతరగతి వర్గముల కార్మికులు 5 లక్షల మంది జనవరి 16 వ తేదీన లాంఛన సమ్మె చేశారు. కనీస వేతనం నెలకు రు. 1050 లు పెంచాలన్నది కార్మికుల కోర్కె. అలా కాక నెలకు రు. 447 లు సూచించి ఢిల్లీ ప్రభుత్వం.

ప్రభుత్వ చర్యకు నిరసన తెలపటానికి కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలు—సి. ఐ. టి. యు, ఏ. ఐ. టి. యు. సి, ఐ. యన్. టి. యు. సి, టి. ఎం. ఎస్, మరియు యు. టి. యు. సి. సంయుక్తంగా సమ్మె పిలుపు ఇచ్చాయి.

మెటల్ యింజనీరింగ్, రబ్బరు, ప్లాస్టిక్స్, ఎలక్ట్రానిక్స్, ఎలక్ట్రికల్ గుడ్స్,

ఒరిస్సా

వెదురు సరికే కార్మికుల

ఆందోళన

కాలాహండిలోని వెదురు సరికే కార్మికుల సంఘం ఆధ్వర్యంలో 500 మంది కార్మికులు వేతనాల పెంపు కోరుతూ ప్రదర్శన జరిపారు. కనీస వేతనాలను 20 శాతం పెంచాలని, జీతాల కార్డులు ఇవ్వాలని, వైద్య సదుపాయం కల్పించాలని, త్రాగేనీరు సవ్యయి, పని ప్రదేశంలో షెడ్లు ఏర్పాటు, పనిలో ప్రమాదానికి గురయినపుడు తగినంత నష్టపరిహారం చెల్లించాలి అన్నవి కూడ కార్మికుల కోర్కెలు.

స్ట్రైక్ ప్రోత్సాహం మేనేజిమెంటు ఈ వెదురు నరుకుడు కార్మికులను అనలు మీరు నా పనివాళ్ళేకాదు పోండి అంటూ దబాయస్తున్నది. ఇంతేకాదు. గంజాం జిల్లాలోను పుర్బానిలోను యిలాంటి పని (తర్వాతి 7వ పేజీలో)

(6వ పేజీ తర్వాత)

చేసేవారికి యిస్తున్న రేట్లను కూడా యీ కార్మికులకు ఇవ్వకుండా లేదా చూపిస్తున్నది మేనేజిమెంటు ఉదాహరణకు వంజాబ్ లో లారీ లోడ్ చేయటానికి రు. 35 ల దాకా యిస్తుంటే కాలహండిలో రు. 15 ల నుండి 20 ల వరకే యిస్తున్నారు. సంవత్సరాల తరబడి చేసినా వర్మినెంటుకాని, బోనసుకాని లేదు.

కార్మికులు విసిగి సి.ఐ.టి.యు నాయకత్వాన గల సంఘంలో చేరి ఆందోళన మొదలెట్టారు. కలెక్టరుకు 15 కోర్కెల వ్రతం అందజేశారు. 15 రోజుల్లో పరిష్కరిస్తామని మేనేజిమెంటు చెప్పింది. అలా జరగని వక్షంలో నిరహార దీక్ష ప్రారంభిస్తామని కార్మికులు హెచ్చరించారు.

కార్మిక శాఖ అధికారులను రాష్ట్ర ప్రభుత్వం చీటిమాటికి ట్రాన్సుఫర్ చేస్తున్నది. స్ట్రైక్ పోదక్కు మేనేజిమెంటు తన ప్రయోజనాలు సాధించుకోటానికి యిలా ట్రాన్సుఫర్లు చేయిస్తున్నదని యీ మధ్య ట్రాన్సుఫర్లు చేసిన లెబర్ శక్రటరీని తిరిగి యథాస్థానంలోకి తేవాలని కార్మికులు డిమాండ్ చేశారు.

అలీమర్ లోని హిక్స్ థర్డ్ మీటర్ల ఫ్యాక్టరీ మేనేజిమెంటు ఫ్యాక్టరీ స్థాపించినప్పటి నుండి కార్మికులను అన్ని విధాలా దోచుకుంటున్నది. ఏ చట్టాలను గౌరవించదు. అన్ని ప్రభుత్వ చట్టాలు దాని ముందర బలామార్. కార్మికుల పని తన్నాన్ని బట్టి గ్రేడ్ లో పెట్టే నమస్కే లేదు. ఎవరిని వద్దనుకుంటే యిష్టమొచ్చి నపుడు ఫ్యాక్టరీ నుండి గెంటి వేయడమే. శ్రీ కార్మికులను అన్ని విధాలా దోపిడి చేయటం జరుగుతోంది.

నవంబరు 13న కార్మికులు ధర్నా చేశారని నిమిషాలమీద 18 మందిని నస్సెండు చేసింది మేనేజిమెంటు. ఆ యుధాలు చేబూని గూండాలను వెంటేసుకొని మేనేజరు, అసిస్టెంట్ మేనేజరు కార్మికుల ధర్నా క్యాంపుపైన దాడి చేశారు. దీనితో డిశంబరు 12 నుండి కార్మికులం

ట్రేడ్ యూనియన్లపై గూండాల దాడి

దరూ ఆందోళనలో చేరారు. సి.ఐ.టి.యు జిల్లా కౌన్సిల్ అన్ని యూనియన్ల నుండి సంఘీభావ ప్రదర్శనలను ఆర్గనైజ్ చేస్తున్నది. ఉద్యమం కొనసాగుతోంది.

తమిళనాడు

జనవరి 21 నమ్మెకునన్నాహం జనవరి 21న ప్రభుత్వరంగ కార్మికుల నమ్మెకు నన్నాహంగా కోయంబత్తూరులో డిశంబరు 25 న జిల్లాస్టేషన్ నదస్సు జరిగింది. 400 మందికి పైగా ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు. సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ ఆర్. ఉమానాథ్ నమ్మె ప్రాముఖ్యతను వివరించారు. సామ్రాజ్యవాదుల, గుత్తపెట్టుబడిదార్ల వత్తిళ్ళకు వ్యతిరేకంగా జాతి ప్రయోజనాల రక్షణకు కార్మికులు రంగంలోకి దిగే మటన ఇది అని దీనికి ఎంతో ప్రాముఖ్యమొదన్నారు.

బీహార్

ప్రజారోగ్య శాఖ ఉద్యోగులు తమ జీత భత్యాలు పెంచుకోటానికి రాష్ట్రవ్యాపితంగా ఆందోళన చేస్తున్నారు. గత సంవత్సరమంతా ధర్నాలు, ప్రదర్శనలు జరిపారు ఉద్యమం ఉదృతంగా ఉన్నపుడు వారి కోర్కెలకు ప్రభుత్వం ఆమోదం తెలిపిననూ వాటిని అమలు చేయలేదు.

అందుకే ఈమధ్య రాష్ట్రస్థాయి నదస్సు నిర్వహించారు. 300 మంది ప్రతినిధులు, 250 మంది సాహర్ల ప్రతినిధులూ హాజరయ్యారు. మెడికల్ రిప్రజెంటేటివ్స్, బ్యాంకు, స్టేటు యన్.జి.వోల సంఘాలు సి.ఐ.టి.యు, యు.టి.యు.సి సంస్థలు ఈ ఉద్యోగుల నదస్సుకు హాజరై సంఘీభావం వ్రకటించాయి. తమ కోర్కెలు పరిష్కారం కాకపోతే నిరవధిక నమ్మెకు పోతామని నదస్సు ప్రభుత్వాన్ని హెచ్చరించింది

హర్యానా

హర్యానా రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు 25 వేలమంది జనవరి 4 న గుర్గామ్ వట్ట

జంలో బ్రహ్మాండమైన ప్రదర్శన జరిపారు. హర్యానాలో మార్చిలో శానననభ ఎన్నికలు జరుగనున్నవి.

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం తన ఉద్యోగులకు కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులతో సమానంగా వేతనాలను 1987 ఏప్రిల్ నుండి అమలు చేస్తానని ఆశ పెడుతోందని యీ భ్రమల్లో రాము మైమరచేదిలేదని బహిరంగ నభలో నాయకులు స్పష్టం చేశారు.

బోనసు, ప్రమోషన్, వర్క్ చార్జీలు పనివారల వర్మినెంటు, రిటైర్మెంట్ మెంట్లపై ప్రభుత్వం మౌనంగా వుండటాన్నిబట్టి ప్రభుత్వం పెట్టే భ్రమలకు మోసపో గూడదని నాయకులు ఉద్యోగులను హెచ్చరించారు.

సి. ఐ. టి. యు అఖిల భారత మహాసభ

సి.ఐ.టి.యు 6వ అఖిల భారత మహాసభను బొంబాయి నగరంలో నిర్వహించటానికి మహారాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు కమిటీ నిర్ణయించింది. మూడవ మహాసభ కూడా లొగడ బొంబాయి నగరంలోనే జరిగింది. మరల యిప్పుడు 6వ మహాసభ జరవటానికి ముందుకొచ్చింది మహారాష్ట్ర కమిటీ.

యస్. వై. కొల్లాట్కర్ చైర్మన్ కె. యల్. బజాజ్ ప్రధానకార్యదర్శిగాను సి.ఐ.టి.యు నభ్యులు ఆహ్వాన కమిటీగా ఉండటానికి బొంబాయిలోని యూనియన్ల సమావేశం తీర్మానించింది. నగరంలోని యూనియన్ల నభ్యులు మహాసభ నిమిత్తం ఒక రోజు వేతనాన్ని, నగరం వెలువల కార్మికులు తలకు కనీసం రు. 10 లు విరాళ మివ్వాలని తీర్మానించడమైనది.

మహాసభను దిగ్విజయం చేయటానికై అనేక ఉపసంఘాలు నియమించటమైనది.

అణు పరీక్షల పూర్తి నిషేధానికై మరొక తూరి సోవియట్ ప్రతిపాదనలు

అణ్వాయుధ పరీక్షలను ఆపివేయటానికి ఏకపక్షంగా సోవియట్ యూనియన్ నిర్ణయిస్తూ ప్రకటనచేసి వద్దెనిమిది నెలలు గడిచింది. ఇంతవరకూ తాను పరీక్షలను జరపకుండా తన ప్రకటనకు కట్టుబడి వుంది. అమెరికా కూడా అలాంటి ప్రకటన చేయాలని పదేపదే కోరింది. అయినా అమెరికా అందుకు సుతరామూ అంగీకరించలేదు. ప్రెజెంట్ పరీక్షలు కొనసాగిస్తూ పోయింది.

అందువల్ల ఏకపక్షంగా తాను ప్రకటించిన మారుబోరియంను రద్దు చేయాలని సోవియట్ నిర్ణయించుకుంది. తన వైఖరిని స్పష్టంచేస్తూ సోవియట్ యూనియన్ ఒక ప్రకటన చేసింది. ఆ ప్రకటన క్లుప్తంగా యిలావుంది—

అణ్వాయుధ రాజ్యాల మధ్య ప్రమాదకరమైన ఆయుధపోటీని తగ్గించాలని, అణ్వాయుధాలు గల యితర రాజ్యాలకు ఉదాహరణగా ఉండాలన్న పుద్గేశ్యంతో సోవియట్ యూనియన్ తనకై తాను అణ్వాయుధ పరీక్షలపై ఏకపక్షంగా మారుబోరియం ప్రకటించింది. అమెరికా కూడా అలాంటి ప్రకటన చేయాలని కోరింది.

సోవియట్ చేసిన యీ చర్య ఎన్నో త్యాగాలతో కూడుకొని వుంది. సోవియట్ యొక్క భద్రత అందులో యిమిడి వుంది. అణ్వాయుధాల ఉత్పత్తిని అదుపు చేయవచ్చునని సోవియట్ చర్య ఆచరణలో రుజువు చేసింది.

అయినా సోవియట్ చూపిన యీ శాంతి చొరవలో చేరటానికి అమెరికా సుముఖత చూపలేదు. ఐక్యరాజ్యసమితి తీర్మానాలను గాని, అలీనోద్యమం చేసిన విజ్ఞప్తిని గాని, ఢిల్లీ ఆరు రాజ్యాల నేతలు చేసిన ప్రతిపాదనలనుగాని దేశదేశాల పార్లమెంటులు వెలిబుచ్చిన అభిప్రాయాలనుగాని ప్రపంచ ప్రజాభిప్రాయాన్నిగాని లెక్క చేయకుండా అమెరికా తన పరీక్షల కార్యక్రమాన్ని కొనసాగిస్తూనేపోయింది.

అనలు పరీక్షల నావటం అమెరికాకు యిష్టంలేదు. అయితే తన అభిప్రాయాన్ని కచ్చితమైనందుకు కుంటి సాకులు చూపింది పరీక్షలు జరిగిందీ లేనిదీ తనిఖీ చేయటం అసాధ్యం అన్నది.

ఎలాంటి గట్టి తనిఖీనైనా ఏర్పాటు చేయవచ్చని తాను అందుకు సిద్ధమని కావాలంటే ఆరు రాజ్యాల సహాయం తీసుకోవచ్చని అంతర్జాతీయ పర్యవేక్షక బృందాన్ని నియమించవచ్చని సోవియట్ చెప్పింది నిర్మాణయుతమైన సూచనలు ఎన్ని చేసినా అమెరికా నిరాకరించింది. మారుబోరియంలో అమెరికా చేరకపోవటానికి అనలు కారణం ఏమంటే సరికొత్త ఆయుధాలు ఉత్పత్తిచేసి సోవియట్ యూనియన్, తదితర సోషలిస్టు దేశాలపైన ప్రేచేయి సాధించాలనేదే అణ్వాయుధాలే కాదు; నక్షత్రయుద్ధాని కవనరమైన రకరకాల కొత్త ఆయుధాలు తయారు చేసుకోవాలనేది అమెరికా అనలు ఉద్దేశ్యం. ఇలాంటి పుద్గేశ్యం పున్నప్పుడు ఇకవారికి మారుబోరియం ఎందుకు? అన్ని రకాల అణ్వాయుధ పరీక్షలను శాశ్వతంగా నిషేధించుదామని సోవియట్ అంటే దానికి వ్యతిరేకవైఖరి అమెరికా తీసుకోవటంలో ఉద్దేశ్యం అదే.

పరీక్షలు ఆపే ఉద్దేశ్యం లేకపోగా అమెరికా వాటిని కొనసాగిస్తోంది. ప్రకటించి 20 పరీక్షలు, ప్రకటించకుండా 4 పరీక్షలు జరిపింది అమెరికా. సోవియట్ మారుబోరియం ప్రకటించి, అమలు జరిపిన కాలంలోనే ఇలా జరిగింది.

మరి అమెరికా యిలా మొండిగా తన వదకాలతో ముందుకు పోతూవుంటే సోవియట్ నిరవధికంగా నిగ్రహం పాటించజాలదు. అలా చేయటమంటే సోవియట్ కు దాని మిత్రుల భద్రతకే ముప్పువాటిల్లుతుంది. అందువల్ల పరిస్థితి నంతా కూలంకషంగా పరిశీలించిన మీద సోవియట్ యూనియన్ ఈ క్రింది సూచనలను

చేస్తున్నది—

మొదటిది:— అణ్వాయుధాల పూర్తి నిషేధానికి తిరిగి చర్చలు సాగించాలి. ఎవరితోనైనా ఏ స్థాయిలోనైనా చర్చలు జరగవచ్చు. అయితే ఆ చర్చల్లో తప్పనిసరిగా అమెరికా సాల్గనాలి చర్చల్లోనే తనిఖీ ఏర్పాటు నిర్ధారించవచ్చు. ఒకవైపు చర్చలు సాగుతుండగానే 1974 లోను, 1976 లోను అమెరికా సోవియట్ల మధ్య జరిగిన ఒడంబడికలను ధృవీకరించాలి అంతెలవారిగా చర్చల్లో అగీకారానికి రావటానికి సోవియట్ సిద్ధం

రెండవది:— సోవియట్ తన మారుబోరియం ప్రకటనకు కట్టుబడి వుంటుంది.

అయితే 1987 లో అమెరికా జరిపే మొదటి అణుపరీక్ష తర్వాత సోవియట్ తన పరీక్షలు ప్రారంభిస్తుంది.

మూడవది:— అణుపరీక్షలను అమెరికా ఆపివేస్తే ఆ తర్వాత ఏ నెలలోనైనా ఏ రోజునైనా సోవియట్ కూడా పరీక్షలు ఆపివేస్తుంది. 1987 లో అమెరికా జరిపే మొదటి పరీక్ష తర్వాత సోవియట్ కూడా ప్రారంభించాలనుకోవటం ఏకపక్షంగా ప్రకటించిన మారుబోరియంను రద్దు చేయటం గత్యంతరం లేక చేస్తున్న వనే. అణ్వాయుధాల పూర్తి నిషేధం సాధించటంలోనే ఈనాటికి సోవియట్ కు విశ్వాసం వుంది. ఇకముందు కూడా ఈ వంధాను కొనసాగిస్తుంది. తన యీవైఖరిని ప్రపంచ మంతటా శాంతిశక్తులు సరిగా అర్థం చేసుకుంటారని ఆశిస్తోంది.

ప్రభుత్వపరిశ్రమలను ప్రయివేటు వ్యక్తులకు కట్టబెట్టవద్దు

ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమయైన కందెన మార్ నౌకాస్థావరంలో కొంతభాగాన్ని ప్రయివేటు వ్యక్తులకు అమ్మివేయాలని స్పెయిన్ ప్రభుత్వం తలపెట్టింది. దీనిని వ్యతిరేకిస్తూ ఆ నౌకాస్థావరంలో పనిచేసే కార్మికులు నమ్మేకు వూనుకున్నారు. ఈ నమ్మేదార్లకు సంఘీభావం తెలుపుతూ స్పెయిన్ దేశంలోని యితర ఓడరేవుల్లోని కార్మికులు కూడా వనులు ఆపివేశారు.

o o o o

వర్ణవివక్ష వ్యతిరేక దినం మార్చి 21 వ తేది

దక్షిణాఫ్రికా స్వాతంత్ర్య సమరానికి మద్దతుగా ఒక కోటి రూపాయల నిధిని పోగుచేయాలని వది కేంద్ర డ్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలు ఢిల్లీలో సమావేశమై నిశ్చయించాయి. ఢిల్లీలో జనవరి 16న సమావేశమైన డ్రేడ్ యూనియన్ల సమావేశంలో యీ సర్థయం తీసుకోబడినది. దక్షిణాఫ్రికాలో అమలు చేయబడుతున్న రంగుభేదం పాటింపుకు వ్యతిరేకంగా ఇండియన్ డ్రేడ్ యూనియన్ల కమిటీ అనుపేర 10 సంస్థలతో కమిటీ ఏర్పడినది. ప్రతి కేంద్ర డ్రేడ్ యూనియన్ కు ఒక్కొక్క దానికి ఇద్దరు చొప్పున పై కమిటీలో ప్రతినిధులు ఉంటారు. ఈ కమిటీ ప్రారంభ ఖర్చులకు గాను ప్రతి కేంద్ర సంస్థ రు. 1000/-లు తనవంతు విరాళంగా యిస్తుంది.

కమిటీ భారత కార్మిక వర్గానికి పిలుపు యిచ్చింది. 1987 మే దినోత్సవంనాటికి యీ విరాళాలు సేకరించాలన్నది. తగు సమయంలో ఆఫ్రికా జాతీయ కాంగ్రెసుకు నిధి సంయుక్తంగా అందజేయబడుతుందని ప్రకటించింది.

ఈపాటికే బొగ్గు, ఉక్కు పరిశ్రమల్లో నిధి వసూలుకు చర్యలు ప్రారంభమైనాయి. ఇతర పరిశ్రమల్లో కూడ త్వరలోనే కదలిక వస్తుంది.

రంగుభేదాన్ని పాటించేదానికి వ్యతిరేకంగా మార్చి నెం 21 వ తేదీన దినం పాటించాలనికూడ కమిటీ నిశ్చయించింది. భారతదేశమంతటా ఆ రోజున నభలు, ఊరేగింపులు జరపాలని దాని కంటే ముందుగా ఈ సమస్యపై విస్తృతంగా ప్రచారం చేయాలని దక్షిణాఫ్రికా స్వాతంత్ర్య సమరయోధులు చేస్తున్న పోరాటాన్ని వివరించాలని పిలుపు ఇచ్చింది.

ఒక్క కార్మికవర్గంనుండే కోటి రూపాయలు వసూలుచేయాలని కమిటీ లక్ష్యంగా పెట్టుకుంది.

తమదేశం ఖాళీపడియున్న విదేశీ రుణం 100 బిలియన్ల దాంల్లను దెల్లించటం అపు

చేయాలని 80 వేలమంది కార్మికులు మెక్సికో దేశపు రాజధాని మెక్సికో నగరంలో 1987 జనవరి 8వ తేదీన బహిష్కార మైన ప్రదర్శన చేశారు. డ్రేడ్ యూనియన్లు ఇందుకు పిలుపు యిచ్చాయి.

ఫ్రెంచి రైల్వేకార్మిక సమ్మెకు సిఐటీయు జేజేలు

1986 డిశంబరు 18 నుండి సమ్మె చేస్తున్న ఫ్రాంసు దేశ రైల్వే కార్మికులకు సిఐటీయు జేజేలు తెలిపింది. ఓడ వని వారు, వట్టిక్ రవాణా కార్మికులు, గని కార్మికులు, జాతీయం చేయబడిన సంస్థల కార్మికులు, ప్రభుత్వోద్యోగులు కూడ పని చేసుకునే హక్కు, వేతనాలు, ఉద్యోగాలు జీవనవసరస్థితులపైన జరుగుతున్న దాడిని ప్రతిఘటిస్తున్నందుకు వారిని కూడ సిఐటీయు అభినందించింది.

గురుపెట్టుకోవలసిన విషయమేమంటే ఫ్రాంసుదేశపు కార్మికవర్గం జనవరి 6 వ తేదీన దేశవ్యాప్త కార్యచరణ దినంగా పాటించింది. సమ్మెలు చేసింది, ప్రదర్శనలు జరిపింది తమ ఉద్యోగాల, పని పరిస్థితుల రక్షణకోసం పోరాడుతున్న ఫ్రెంచి కార్మికవర్గంపట్ల మద్దతు తెలపటం సిఐటీయు తన అంతర్జాతీయ కర్తవ్యంగా భావించుతోంది.

పెట్టుబడిదారీ దేశాలన్నింటిలోను ధనిక వర్గాలు అధిక సంక్షోభభారాన్ని కార్మికుల బుజాలమీదికి నెట్టజూస్తున్నాయి. కార్మిక వర్గం దీన్ని ప్రతిఘటిస్తోంది.

భారతదేశంలో సిఐటీయు కూడ అలాంటి పోరాటమే చేస్తోంది.

ఫ్రెంచి కార్మికవర్గం విజయం సాధించాలని సిఐటీయు మనసారా కోరుకుంటోంది. వారిని అభినందిస్తోంది.

జపాన్

జపాన్ దేశంలో రైల్వేలను విడగొట్టి ప్రయివేటు శక్తులకు కట్టబెట్టే యత్నం నకసోనె ప్రభుత్వం చేసింది. ఈ మేరకు

పార్లమెంటులో బిల్లు తెచ్చింది. కమ్యూనిస్టులు తదితరులు ఎంత వ్యతిరేకించినా మొండిగా తన వధకంతో ముందుకు సాగింది ప్రభుత్వం.

నేషనల్ రైల్వే వర్కర్స్ యూనియన్ (కోకురు), నేషనల్ రైల్వే మోటార్ ఇంజనీర్స్ యూనియన్ (జెండోరో) ప్రభుత్వ చర్యను వ్యతిరేకించాయి.

యూనియన్ల వ్యతిరేకతను దెబ్బతీయటానికి, కార్మికుల సబ్బూస్సి నడలింప చేయటానికి రైల్వే మేనేజిమెంటు సీచమైన ఎత్తుగడలు వేసింది యూనియన్లలో చురుకుగా పనిచేసేవారిని ఒక మందగా చేర్చి వారికి వనికీమాలిన పనులు పురమాయించింది ఉదాహరణకు వారి నైపుణ్యంతో సంబంధంలేని పనులు— కలుపు మొక్కలు పీకటం, పేపర్ వెయిట్లు తయారుచేయటం—వేయాలన్నది. ఇష్టం లేనివారు విసిగి వారంతటవారే పనులు వదిలిపోతారని ఈ ఎత్తువేసింది.

మానసికంగా చీకాటుపరిచే ఈ పద్ధతుల మూలకంగా కొందరు ఆత్మహత్య చేసుకున్నారు. ఒక్క గత నెలవత్సరంలోనే 86 మంది రైల్వే కార్మికులు తమ జీవితాలను అంతం చేసుకున్నారు.

ఇలా ఆత్మహత్య చేసుకున్నవారిని స్మరించుతూ సవంబరులో నభలు జరిగినవి. రైల్వేకార్మికులు, యూనియన్ల కార్యకర్తలు 4 వేలమంది ఆ నభల్లో పాల్గొన్నారు.

తీరా రైల్వేరద్దు బిల్లును పార్లమెంటు ఆమోదించిన తర్వాత రైల్వే కార్మికుల సంఖ్య తగ్గించబడుతుంది. ప్రయివేటు కంపెనీలు తెరువబడుతవి అన్ని అర్హతలున్నవారినే ఆ కంపెనీల్లోకి తీసుకుంటారు. ఆ పేరుతో యూనియన్లలో చురుకుగా పాల్గొనేవారిని వదిలించుకుంటారు. ఇప్పటికే 30 వేలమంది అదనంగా ఉన్నారని లెక్కలు ప్రకటిస్తున్నాయి. పోయినవారు పోగా మిగిలినవారిని వసలోకి చేర్చు (తర్వాతి 10వ పేజీలో)

కల్లోలిత పంజాబ్ లో కాంతిరేఖ

కనీస వేతనాల పునర్నిర్ణయం కోసం పంజాబ్ కార్మికవర్గం రాష్ట్ర వ్యాపితంగా 1986 డిశంబరు 12వ తేదీన కార్యచరణ లోకి దూకింది. ఒకరోజు నమ్మె జయప్రద మైంది. అన్ని పారిశ్రామిక వట్టణాల్లోను నమ్మె జరిగింది. వేలమంది ప్రదర్శనల్లో పాల్గొన్నారు. జాతి, మత, రాష్ట్ర భేదాలన్నీ ప్రక్కకు నెట్టివేసి అందరూ కార్మికులుగా రంగంలోకి దూకారు.

కనీస వేతనాన్ని తిరిగి నిర్ణయించాలని నెలకు రు. 750 లు చేయాలని, అన్ని పరిశ్రమల్లోనూ 8.33 శాతం బోనస్ ను, కాంట్రాక్టు వద్దతి రద్దు, పాయింటుకు రు. 2-00 చొప్పున డి.ఎ—ఇవీ కార్మికుల కోర్కెలు.

నమ్మె పిలుపు అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్ సెంటర్లు జాయింట్లుగా ఇచ్చాయి. సి.ఐ.టి.యు, ఎ.ఐ.టి.యు.సి, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. బి.ఎం.ఎస్. హెచ్.ఎం.ఎస్ లు రాష్ట్ర శాఖలు పిలుపు ఇచ్చాయి. నమ్మె రోజున జరిగిన ప్రదర్శనల్లో జీతభత్యాలే గాదు, వివిధ మతాల మధ్య సామరస్యం నెలకొల్పడం కూడ ప్రధాన నినాదమైంది.

హిందూ-సిక్కు ఐక్యత, సామ్రాజ్యవాద వ్యతిరేకత, జాతీయంగాను, అంతర్జాతీయంగాను కార్మికవర్గ ఐక్యత ప్రధాన నినాదాలు. ప్రదర్శకులు ఉత్తేజితలై నినదించారు.

అమృత్ సర్ పట్టణంలో 25 000మంది నమ్మెలో చేరారు. రాజ్ పురాలో పూర్తి

నమ్మె జరిగింది. ర్యాలీలో 12 వేలమంది పాల్గొన్నారు. లాధియానాలో 20 వేల మందికి పైగా ఊరేగింపులో చేరారు. జలంధర్ లో 15 వేల మంది నమ్మెచేశారు. మొత్తం మీద రాష్ట్రమంతటా చూస్తే ఒక లక్షా యాభైవేల మంది కనీస వేతన పునర్నిర్ణయం కోరుతూ నమ్మెలో పాల్గొన్నారు. కల్లోలంగా నున్న పంజాబ్ రాష్ట్రంలో కార్మికవర్గం కాంతిరేఖయై నిలిచింది. వర్గ ఐక్యత మిన్నయైనదని చాటింది.

నమ్మెకు మచ్చ

అన్ని పట్టణాల్లో నమ్మె జయప్రదం కాగా దురదృష్టవశాత్తు హాషియార్ పూర్ లో పోరాటానికి మచ్చ తెచ్చారు ఎ.ఐ.టి.యు.సి వారు. మహాశివ్ సిన్హింగ్ మిల్లులో ఎ.ఐ.టి.యు.సి మెజారిటీ యూనియన్. మేనేజిమెంటుతో కుమ్మక్కయి, పోలీసులకు, గూండాలకు తోడై నమ్మె విచ్చిన్నానికి పాల్పడ్డారు. నమ్మె విచ్చిన్న కులతో పనిచేయద్దామని చూచినా కార్మికులు సాగనీయలేదు. మొదటి షిఫ్టు పూర్తిగా నమ్మెలో వుంది. వేలాది కార్మికులు మిల్లు గేటువద్ద ర్యాలీ జరిపారు. నమ్మె వాతావరణం జూచిన కార్మికమంత్రి కనీస వేతనం రు. 475 లు 1987 జనవరి 1 నుండి అమలు చేస్తామని ప్రకటించారు. కాని కార్మికులు ఎవరూ దానిని చెవిని పెట్టలేదు. అన్ స్కీల్డ్ వర్కరుకు కనీస

వేతనం నెలకు రు. 750 లు వుండాలన్నారు.

గత 5 సంవత్సరాలుగా పంజాబ్ లో కనీస వేతనం పెంచలేదు. ఇప్పుడున్నది నెలకు రు. 443 లు మాత్రమే. రు. 32లు పెంచి నమ్మెను అడ్డుకుందామని కార్మిక కార్మికమంత్రి చేసిన యత్నం వమ్ముచేయబడింది ఐకమత్యాన్ని బలోపేతం చేసుకుంటూ న్యాయమైన హక్కుల కోసం పోరాటం కొనసాగించాలని కార్మికవర్గానికి విజ్ఞప్తి చేయబడింది.

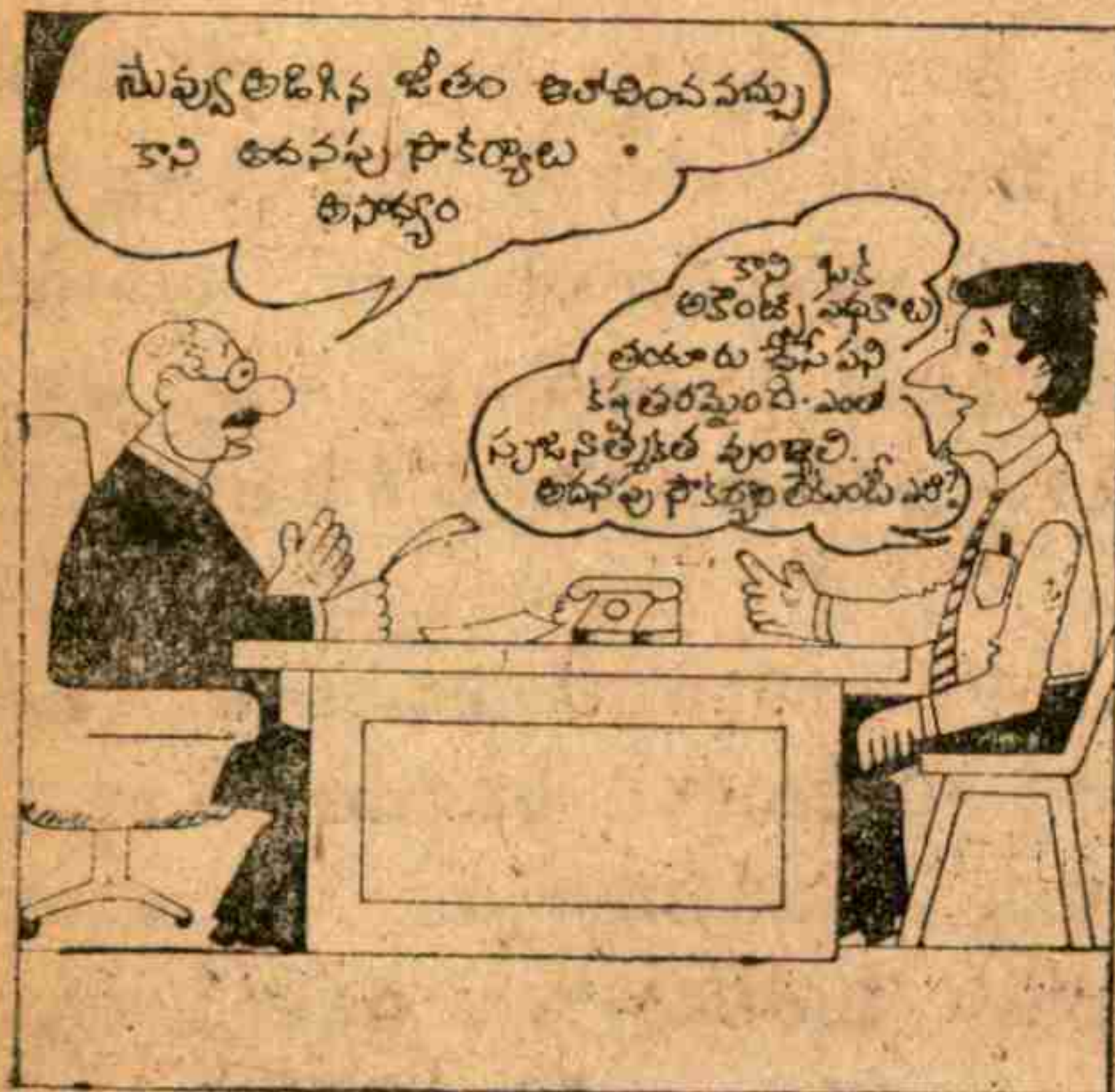
(9 వ పేజీ తర్వాత)

జాన్

కున్ననూ వారిపై పనిచారం పెంచి పీడించబోతున్నారు అన్నిటికన్నా లాభాలు మిన్న అనే సూత్రం పాటించబడుతుంది.

రైల్వే కార్మిక యూనియన్ (కోకురు) కార్మికుల పోరాట పటిమను కొనియాడింది. కొత్తగా తలెత్తే కంపెనీల్లో పనిచేసే కార్మికులందరినీ ఒకే జండా క్రింద నమీకరించాలని కోకురు నిశ్చయించింది. ఈ నిర్ణయాన్ని అకహాటా అనే పత్రిక ప్రశంసించింది.

ప్రభుత్వ రంగాన్ని ప్రయివేటువారికి కట్టబెడుతూ నకసోనె బాటలోనే రాజీవ్ గాంధీ ప్రయాణం తలపెట్టటం ఆశ్చర్యంగాదు.



పోరాటాలు - ఒప్పందాలు

స భ లు

యూనియన్లు

ఆందోళన

లీటరుకు కమీషన్ 5 పైసల నుండి 8 పైసల వరకు పెంచాలని, కమీషను ఏజెంట్లు చెల్లించిన నెక్యూరిటీ డిపాజిట్లపై వడ్డీ చెల్లించాలని, జరిమానాలు ఎత్తివేయాలని పాలపాకెట్లను పాలబూత్లలో మాత్రమే పెట్టాలని పాలవిక్రయ ఏజెంట్లు విశాఖపట్నంలో ప్రదర్శన జరిపారు. అనంతరం పై కోర్కెలతో కమీషన్ కు వినతి వ్రతం నమర్పించారు ఏజెంట్ల యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు) అధ్యక్షాన యీ ప్రదర్శన జరిగింది. త్వరలో మరి షగ్గరిస్తానని కమీషన్ హామీ యిచ్చారు.

(సంఘీభావం)

కర్నూలులోని ఎ. పి. కార్పొరేషన్ ప్యాక్టరీ తెరవించాలని కోరుతూ నంది కొట్లాడు తాలూకా 15 గ్రామాలనుండి 500 మంది కార్మికులు నందీకొట్లూరు పట్టణంలో ప్రదర్శనజరిపారు. సి.ఐ.టి.యు తాలూకా నాయకులు శ్రీయుతులు వెంకట్రామిరెడ్డి, అలీసాహెబ్, శ్రీ తులసిరాం (డి.వై.ఎస్.ఐ) ప్రదర్శకులనుద్దేశించి ప్రసంగించారు.

రాజకీయ వివక్షతను విడనాడి కార్పొరేషన్ ప్యాక్టరీని ప్రభుత్వం తెరవించాలని ఆత్మకూరు పట్టణంలో కూడ ప్రదర్శన జరిగింది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఇరిగేషన్ డెవలప్ మెంట్ కార్పొరేషన్ అనంతపురం కాళిలో వని చేస్తున్న 49 మంది యన్. యం. ఆర్ కార్మికులు తలకు రు. 100/- నుండి రు. 150/- ల వరకు జీతాలతో పెంచు కోగలిగారు. మేనేజిమెంటును సి.ఐ.టి.యు

నంమానికి ఒప్పందంకుదిరింది. క్రమం తప్పకుండా ప్రతి 1 వ తేదీనే జీతాలు బట్టడా చేయటానికి యాజమాన్యం అంగీకరించింది. తాము విజయం సాధించినందుకు కార్మికులు తలకు 50/- లు చొప్పున సి.ఐ.టి.యు. నిధికి విరాళం ప్రకటించారు.

సి.ఐ.టి.యు పురోగతి

వివిధ జిల్లాలలో సి.ఐ.టి.యు జండానీడన నమాకృతులవుతూ వేలాది కార్మికులు దాని పురోగతికి తోర్పడుతున్నారు. ఈ మధ్యనే అనకాపల్లి డివిజన్ లోను, తిరువూరు డివిజన్ లోను జరిగిన సి.ఐ.టి.యు నభరే తార్కాణం.

అనకాపల్లి చుట్టుపట్ల మెటర్ వర్కర్స్ హమాల్లు, క్వారీ కార్మికులు, మునిసిపల్ కార్మికులు సి.ఐ.టి.యు నాయకత్వాన నంమాలు స్థాపించుకొని పోరాటాలుచేశారు. ఒప్పందాలు సాధించారు. క్వారీ కార్మికులు మూడు నెలలు పోరాడి విజయం సాధించారు. అలాగే 40 మంది యన్.యం. ఆర్ ల నియామకంవిషయంలోనూ మొత్తం 2 వేల నభ్యత్వానికి ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్న ప్రతినిధులతో అనకాపల్లిలో డివిజన్ మహానభ జిల్లా కార్యకలాపాలను నమీషించటం జరిగింది. శ్రీ వి. నత్య నారాయణ, శ్రీ వి. బాలకృష్ణ అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా 21 మందితో కమిటీ ఎన్నికయినది.

తిరువూరు డివిజన్ లో కూడ 12 యూనియన్లకు చెందిన 172 మంది ప్రతినిధులతో మహానభ జరిగింది జిల్లా సి.ఐ.టి.యు కార్యదర్శి శ్రీ వి. ఉమామహేశ్వరరావు కార్మికుల కర్తవ్యాలను వివరించారు. శ్రీ శంకరయ్య అధ్యక్షులుగా, శ్రీ బి. సుధాకరరావు కార్యదర్శిగా 13 మందితో కమిటీ ఎన్నికయినది. అనంతరం 200 మందితో ప్రదర్శన టాక్కి వర్కర్లు యూనియన్ వతాకావిష్కరణ జరిగింది.

హైదరాబాద్ లోని కుషాయి గూడ ఇండస్ట్రియల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ వారిక నభ జనవరి 23న జరిగింది. యూనియన్ కు 50 కంపెనీల కార్మికులతో నంబంధాలున్నాయని కార్మికుల ఆర్థిక, సాంస్కృతిక కార్యక్రమాల్లో పాల్గొంటున్నారని కార్యదర్శి శ్రీ జి. యాదగిరి చెప్పారు. సి.ఐ.టి.యు సీటీ నాయకులు శ్రీ నర్సింహారెడ్డి, ఎ. ఎస్. యన్. మూర్తి కృపేందర్ గార్లు సి.ఐ.టి.యు ఉద్యమాభివృద్ధిని వివరించారు చివరలో "అడవి తల్లి" అనే నృత్య రూపకం ప్రదర్శించబడింది.

ఖమ్మంజిల్లా వైరా పట్ల గుమాస్తాల నంమం ప్రథమ మహానభ గుమాస్తాల కనీస వేతనం రు. 600/- లుగా ఉండాలని తీర్మానించి చిరు గౌరవాధ్యక్షులుగా శ్రీ లింగాల వెంకటాములు అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా శ్రీ గుంటూరు పీఠద్రరావు, శ్రీ దోసూరి పుల్లయ్యగారు ఎన్నికయ్యారు.

కర్నూలుజిల్లా ఆదోని స్పిన్నింగ్ మిల్ వర్కర్లు యూనియన్ మహానభ శ్రీ జి. విరువన్న, శ్రీ కె. తిమ్మప్ప గార్లను అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా ఎన్నుకొన్నది.

నల్లగొండ జిల్లా హాలియా గ్రామంలో లారీ కార్మికుల విస్తృత సమావేశం జరిగింది. తమ నంమాన్ని సి.ఐ.టి.యు కు అనుబంధిస్తూ తీర్మానించారు శ్రీ ఎ. న్యంరెడ్డి అధ్యక్షులుగా, శ్రీ రాములుకార్యదర్శిగా ఎన్నికయినారు

యూనియన్లు వార్తలు

కార్మికుల విజయాలు

తూర్పు గోదావరి జిల్లా కొబ్బరికాయల దింపుడు, వలుపు కార్మికసంఘ మహాసభ జగ్గన్నపేటలో జరిగింది. 30 గ్రామాల నుండి 300 మంది కార్మికులు పాల్గొన్నారు చెట్టునుండి వడి మరణించిన కార్మికునికి నష్టపరిహారం రు. 15 వేలు, గాయపడిన వారికి రు. 5 వేలు ప్రభుత్వ యివ్వాలని తీర్మానించారు. శ్రీ కారువల్లి బాన్సురరావు గౌరవాధ్యక్షులు, శ్రీ జోగి వెంకటరత్నం అధ్యక్షులు, శ్రీ వివ్వరి కృష్ణమూర్తి గార్లతో కూడిన కమిటీ ఎన్నికయినది.

విజయవాడలో ప్రజాశక్తి ప్రెస్ వర్కర్స్ యూనియన్ 5 వ మహాసభను జనవరి 26 న జరుపుకున్నారు. పార్టీ వ్యతిరేక కార్మికులు నిర్వహించాల్సిన కర్తవ్యాలను సంపాదకవర్గం తీరపున శ్రీ రవి వివరించి యూనియన్ సభ్యులకు అభినందనలు తెలిపారు. శ్రీ జె. వెంకటేశ్వరరావు అధ్యక్షుడు. శ్రీ జి. ఆర్. కె. మూర్తి కార్యదర్శిగా నూతన కమిటీ ఎన్నుకోబడింది.

ప్రకాశంజిల్లా ఇంకొల్లు గ్రామంలో లారీ వర్కర్స్ యూనియన్ వార్షిక సమావేశం జరిగింది. శ్రీ బి. హరిప్రసాదరావు గౌరవాధ్యక్షులు, శ్రీ పి. సూర్యనారాయణ రాజు అధ్యక్షులు, శ్రీ తూమాటి వీరయ్య కార్యదర్శిగా మరో 13 మందితో కమిటీ ఎన్నికయింది. 100 మంది లారీ కార్మికులు యీ సందర్భంలో హాజరై పాటు పాటు.

వశ్చిమ గోదావరి జిల్లా వీరవానరం మండలంలోని కొబ్బరి వలుపు కార్మికులు 150 మంది సమ్మెచేసి వలుపురేట్లు పెంచుకున్నారు. వంద కాయల వలుపుకు రు. 400/-లు యివ్వటానికి ఒప్పందం కుదరటంతో సమ్మె విరమించబడింది. జనవరి 5 వ తేదీనుండి 30 వ తేదీ వరకు సమ్మె సాగింది.

ప్రస్తుతం యిస్తున్న జీతాలపైన 15 శాతం పెంచటానికి విశాఖవట్నం ఆటో నగర్లోని వెల్మెన్ ఇండస్ట్రీస్ యాజమాన్యం తమకార్మికులతో ఒప్పందం కుదుర్చుకున్నది. ఫలితంగా తక్కువలో తక్కువ రు. 58/-లు, ఎక్కువలో ఎక్కువ రు. 120/-లు కార్మికులకు అదనంగా లభిస్తుంది. 1986 అక్టోబరు నెల జీతంపైన 8 శాతం పెంకం రెండవ సంవత్సర వార్షిక యింక్రిమెంటుగా యివ్వడానికి, ఏదినమాన వాయిదాల్లో చెల్లు వేసేటట్లుగా రు. 150 -లు వండుగ ఆధ్యాన్ను, నెలకు కన్వీయన్ను ఎలవెన్ను, వాషింగ్ ఎలవెన్ను ఐదేసి రూపాయల చొప్పున, సంవత్సరానికి 6 రోజులు క్యాజువల్ లీవు యివ్వటానికి ఒప్పందమైంది 1986 సెప్టెంబరు 1 నుండి 2 సంవత్సరాలు అమల్లో వుంటుందీ ఎగ్రిమెంటు.

యూనియన్ల వార్తలు

ఇదే విధంగా విశాఖ ఆటోనగర్లో 1982లో యూనియన్ పెట్టి పెట్టడంతో యాజమాన్యం 105 రోజులు లాకౌట్ విధించారు. కార్మికులు పోరాడి విజయం సాధించారు.

మరల 1985లో కూడ ఆటోనగర్ నర్సేస్ ఇంజనీరింగ్ మేనేజిమెంటు కూడ కార్మికులు సంఘం స్థాపించుకోగానే లాకౌట్ ప్రకటించింది. వెల్మెన్ ఇండస్ట్రీస్ మేనేజిమెంటు చేసుకున్న ఒప్పందం లాంటిదే ఈ యాజమాన్యం కూడ చేసుకుంది. డిసిడిండ్ కార్పొరేషన్ యాజమాన్యమూ అవే షరతులపై ఒప్పందం పైన సంతకాలు చేసింది.

ఈ విధంగా ఆటోనగర్లోని మేనేజిమెంటు యూనియన్ల వునికినే నహించలేక పోవటం, లాకౌట్లు ప్రకటించి కార్మికులను విసిగించటం, చివరకు దిగివచ్చి కార్మికులతో ఒప్పందాలు చేసుకోవటం చూస్తాం. కార్మికులు విజయం సాధించారు.

వశ్చిమ గోదావరిజిల్లా ఉండి వట్టణంలో రైల్వే గూడ్స్ షెడ్ ముఖా కార్మికుల వని విధానంలో మార్పులు తెచ్చి రైనుమిల్లు యజమానులు కార్మికులతో పేటికి దిగారు. పోటీ కూలీలతో వనిచేయించ తలపెట్టారు. యజమానుల చర్యను అడ్డుకునేందుకు కార్మికులు క్లోద్దుకువెళ్ళి తమ కనుకు-లంగా ఆర్డర్లు తెచ్చుకున్నారు. అయినా క్లోద్దు ఆర్డర్లను రెక్కచేయకుండా పోలీసు ఆధికారులు యజమానులకు సత్తానుగా వెళ్ళి కార్మికులపై దారుణంగా లాఠీచార్జి చేసి గాయపరిచారు. 60 మందిని అరెస్టుచేశారు. జిల్లా సి.ఐ.డి.యు పోలీసులు ఈ దౌర్జన్యాన్ని ఖండించింది.

కృష్ణాజిల్లా గూడవల్లి ఏ.యూ.గిడ్డంగి కార్మికసంఘం మహాసభ గూడవల్లిలో జరిగింది అధ్యక్ష కార్యదర్శులుగా శ్రీ మాగంటి వెంకటేశ్వరరావు, శ్రీ మల్లా శ్రీరాములు గారు ఎన్నికయ్యారు శ్రీ జె ప్రసాద్, శ్రీ వెంగా లక్ష్మణరావుగార్లు ప్రతినిధులనుద్దేశించి ప్రసంగించారు.

నల్లగొండజిల్లా సామిర్స్. ఉడవర్లు ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ మహాసభ నల్లగొండలో జరిగినది. 180 మంది సభ్యులు హాజరయినారు. ధరల పెరుగుదలకు తగ్గట్టుగా జీతభత్యాలు పెంచాలని ప్రావిడెంటుఫండు, బోనస్ తదితర సౌకర్యాలు కల్పించాలని డిమాండు చేశారు. శ్రీ వై. వెంకటేశ్వర్లు అధ్యక్షుడుగా, శ్రీ ఎం. రాగయ్య ప్రధాన కార్యదర్శిగా నూతన కమిటీ ఎన్నికయింది.

విశాఖవట్నంలోని షిప్ యార్డు మేనేజిమెంటు ఐ.యన్.టి.యు.సి. లో లాలాచి వడి కార్మిక నాయకుడు శ్రీ వల్లా సింహ చలాన్ని కల్పిత ఆరోపణలపై సస్పెండు చేసిందని షిప్ యార్డులో పెరిగిపోతున్న అవినీతిని, అవ్లోడ్ విధానాన్ని వ్యతిరేకించినందుకే ఆయనపై కక్షగా చర్యతీసుకోవటం జరిగింది. సి. ఐ. టి. యు. సి. నాయకులు మేనేజిమెంటు చర్యను ఖండించారు.

పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం - 1947

యజమానులకు కార్మికులకు మధ్య వచ్చే వివాదాల పరిష్కారానికిగల రెండు వేదికల గురించి ఇదివరకే ముచ్చటించు కున్నాం. అవే షాప్స్ అండ్ ఎప్లైడ్ ట్రేడ్ అక్టు, ప్రాక్టోర్లు. ఇప్పుడు మరొక ప్రధానమైన వేదికగా వున్న పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం గురించి వివరించుకుందాం.

ఈ చట్టం అందించే సౌకర్యాలు, దానికి గల పరిమితులు, ఈ చట్టం వచ్చేందుకు ముందుగల రాజకీయార్థిక పరిస్థితులను తెలియజేసేముందు ఈ చట్టం ఎవరికి వర్తిస్తుంది? అనే విషయం పేర్కొంటాను.

ఈ చట్టం 1947 మార్చి 11న గవర్నర్ జనరల్ అంగీకారం పొంది 1947 ఏప్రిల్ ఒకటిన అమలులోకి వచ్చింది. అనాడు ఏర్పడిన చట్టం అలాగే లేదు. ఎన్నో మార్పులు వచ్చాయి. క్రమంగా ఆ మార్పులను పరిశీలించుకుందాం.

ఈ చట్టం పరిశ్రమలో ఏర్పడే వివాదాలను పరిశీలించేందుకు, పరిష్కరించేందుకు చేసినట్లు చెప్పారు.

యజమానులకు, ఉద్యోగులకు, యజమానులకు కార్మికులకు మధ్య కార్మికులకు - కార్మికులకు మధ్య వచ్చే అభిప్రాయభేదాలు వివాదాలు పారిశ్రామిక వివాదాలుగా ఈ చట్టం పేర్కొంటుంది. ఈ వివాదం ఉద్యోగానికి, ఉద్యోగం యివ్వకపోవడానికి, ఉద్యోగ షరతులకు, శ్రమస్థితిగతులకు సంబంధించి వుండాలి. ఈ వివాదం ఏదో ఒక పరిశ్రమకు సంబంధించి వుండాలి గదా? అందువల్ల పరిశ్రమ అంటే ఏమిటో గూడా చట్టం నిర్వచించింది.

యజమాని, కార్మికుల మధ్య నహ కారంతో క్రమబద్ధమైన కార్యకలాపాలు వుండాలి. ఆ కార్యకలాపాలు వస్తువులు, లేదా సేవల ఉత్పత్తి, నరపరా, వంప కాలకు చెంది వుండాలి. ఆ ఉత్పత్తి యంత్రాదులు మానవ ఆకాంక్షలనో, వాంఛలనో తీర్చేందుకు ఉద్దేశించబడి వుండాలి. ఆ ఆకాంక్షలు, వాంఛలు మతవరమైనవి లేదా ఆలోచికమైనవి కాదు.

అలాంటి కార్యక్రమాలకు పెట్టుబడి పెట్టి వున్నా, లేకున్నా; ఆ కార్యకలాపాల మూలంగా లాభార్జన వుద్దేశ్యం వున్నా లేకున్నా నహకారంతో కూడిన కార్యకలాపాలు క్రమబద్ధంగా వుంటే అది పరిశ్రమ బౌతుంది.

అలాంటి కార్యకలాపాలకు వినియోగించే కార్మికులను యజమాని ప్రత్యక్షంగా నియమించుకున్నా, కాంట్రాక్టుతో నహ ఎలాంటి ఏజన్సీద్వారా నియమించి వని చేయించినా ఫరవాలేదు.

అలాంటి పరిశ్రమగా డాక్ లేబర్ బోర్డు కార్యకలాపాలు గూడా పరిగణింపబడతాయి. ఏ సంస్థగాని అమ్మకాలు, విస్తరణను గాని రెంటినీ గానీ పెంపొందించేందుకు సాగించే కార్యకలాపాలు నహితం పరిశ్రమగానే పరిగణిస్తారు.

చట్టాల పరిచయం

అయితే ..

1) వ్యవసాయ కార్యకలాపాలు పరిశ్రమ కావు. కానీ మరొక ప్రధానమైన కార్యకలాపంతో అనుసంధానింపబడిన రీతిలో జరిగే వ్యవసాయం పరిశ్రమగా పరిగణిస్తారు తోటల చట్టం క్రింద పేర్కొన్న వ్యవసాయాన్ని గూడ పరిశ్రమగానే బావిస్తారు.

2) ఆసుపత్రులు డిస్పెన్సరీలు.

3) విద్య, శాస్త్ర, పరిశోధన, తరిఫీదు సంస్థలు.

4) ధర్మాదాయ, సాంఘిక లేదా ధార్మిక సేవలకు పూర్తిగాగాని, గణనీయంగాగాని కృషిచేసే సంస్థలు యజమాన్యం వహించే లేదా నిర్వహించే సంస్థలు.

5) ఖాదీ, గ్రామ పరిశ్రమలు.

6) సార్వభౌమాధికార కర్తవ్యాలకు సంబంధంగల ఏ ప్రభుత్వ కార్యకలాపంగాని, రక్షణ పరిశోధన, అణుశక్తి, అంతరిక్ష కార్యక్రమాల గురించి కేంద్రప్రభుత్వ శాఖలు సాగించే కార్యకలాపాలలో గూడా

7) గృహసంబంధ సేవలు

8) వదిమందికి తక్కువ మందిని నియమించుకొని, ఒక వ్యక్తి లేదా వ్యక్తుల నముదాయం సాగించే వృత్తి పరమైన కార్యకలాపాలు.

9) వదిమందికి తక్కువ మందిని నియమించి ఒక నహకార సంఘం లేదా కొందరి నముదాయం సాగించే అలాంటి కార్యక్రమాలవంటి కార్యకలాపాలు పరిశ్రమలుగా పరిగణింపబడవు.

పరిశ్రమ అంటే ఏమిటో తెలుసుకున్న తరువాత ఈ చట్టాన్ని ఉపయోగించుకోగల కార్మికులు ఎవరో తెలుసుకోవడం ముఖ్యం. ఈ చట్టం కార్మికుని ఈవిధంగా నిర్వచించింది.

ఏ పరిశ్రమలోనైనా నియమింపబడిన వ్యక్తి. అప్రెంటిస్ గూడా అలాంటి వ్యక్తిగా బావించబడతాడు. శారీరక, నైపుణ్యం లేని, నైపుణ్యంగల, సాంకేతిక, నిర్వహణకు చెందిన (ఆపరేషనల్) గుమస్తా లేదా సూపర్ వైజరీ కర్తవ్యాలను నిర్వహించేందుకు అలా నియమింపబడి వుండాలి కూలికి లేదా ప్రతిఫలానికి నియామకం జరిగివుండాలి అలాటి నియామకపు షరతులు వ్యక్తికంపబడివున్నా, అవగాహనలో వున్నా ఫరవాలేదు. ఈ చట్టంకింద ఒకానొక వివాదానికి సంబంధించిన కార్యకలాపాల నిర్వహణకు, డిస్మిస్ చేయబడిన, డిస్పార్జి చేయబడిన, రిట్రైండ్ చేయబడిన కార్మికుడు నహితం కార్మికుడుగానే పరిగణింపబడతాడు. వివాదంతో సంబంధించి లేదా వివాదం ఫలితంగా అలాంటివర్యకు గురయ్యే కార్మికుడే అవుతాడు. ఎవరి డిస్మిస్ న్, డిస్పార్జి, రిట్రైండ్ మెంటు ఆ వివాదానికి దారితీసిందో అలాంటివారు గూడా కార్మికులుగానే పరిగణింపబడతారు.

అయితే....

1) వైమానిక దళ చట్టం 1950; సైనిక చట్టం 1950, వైమానిక, సైనిక దళాల 1957 చట్టాల పరిధిలోకి వచ్చే

వారు.

2) పోలీసు లేదా జైలు సర్వీసులలో వుండేవారు.

3) ప్రధానంగా మేనేజరు లేదా పరిపాలనా సంబంధమైన హోదాలో నియమించబడినవారు.

4) సూపర్ వైజర్ గా నియమించబడి, వదహారు వందల పైబడి జీతం పొందుతూ తన ఉద్యోగ స్థానపు బాధ్యతల న్యూటావ రీత్యాగాని, తనకు అప్పగించిన అధికారాల రీత్యాగాని న్యూటావికంగా అధ్యర్థ్యం వహించేవారి బాధ్యతలను నిర్వహించే వారు.

ఈ చట్టం క్రింద కార్మికులు కారు

పై వివరణను బట్టి ఎవరు ఈ చట్ట ప్రకారం కార్మికులుగా పరిగణించబడతారో తెలిసింది. అలాగే పరిశ్రమగా దేనిని పరిగణిస్తారో గూడా తెలిసింది. దేనిని వివాదం అంటారో గూడా తెలిసి వుంటుంది.

ఆ పరిశ్రమలలో ఆ కార్మికుల మధ్య ఏర్పడే ఆ వివాదాల పరిష్కారానికి ఈ చట్టం రూపొందించారు.

ఈ చట్టం స్వాతంత్ర్యం రాకముందు మన రాజ్యాంగం రూపొందక ముందు ఏర్పడింది. కేంద్రంలో తాత్కాలిక ప్రభుత్వం మాత్రం ఏర్పడి వుంది.

సి. యం. ఇ. పర్క్యూషాపులో

సి ఐ టి యు విజయం

హైదరాబాద్ లోని సి. యం. ఇ పర్క్యూషాపులో ఏప్రిల్ 7 న జరిగిన గుర్తింపు ఎన్నికల్లో సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ సంఘమైన ఎ.పి.పి.డబ్ల్యు.డి ఇరిగేషన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ బ్రాంచి విజయం పొందింది.

సి.ఐ.టి.యు — 132 ఓట్లు

ఎ.ఐ.టి.యు.సి — 76 ఓట్లు

ఐ.యన్.టి.యు.సి — 48 ఓట్లు

అభించాయి. లోగడ గుర్తింపు సంఘాలుగా వున్న ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ఐ.ఎన్.టి.యు.సి లను కాదని సి.ఐ.టి.యు సంఘానికి కార్మికులు విజయం చేకూర్చారు.

పారిశ్రామిక వివాదాలచట్టం

పూర్వ రంగం

రైల్వేలు, బొగ్గుగనులు, టి. కాపి తోటల నిర్మాణంతో బారతదేశం పారిశ్రామిక యుగంలో కాలు పెట్టింది. 1854 నాటికి బారతీయ పెట్టుబడితో బొంబాయిలో టెక్స్ టైల్స్ పరిశ్రమ, బెంగాల్ లో బ్రిటిష్ పెట్టుబడితో జనవనార పరిశ్రమ అభివృద్ధి కాసాగాయి.

వేతనాలు, పని పరిస్థితులు, నివాసాలు ఇతర సర్వీస్ కండిషన్స్ విషయంలో బారత కార్మికవర్గం అత్యంత నికృష్టమైన జీవితానికి నెట్టబడింది. నవాజుంగనే ఈ పరిస్థితులకు వ్యతిరేకంగా కార్మికవర్గం ఎక్కడికక్కడ పోరాడసాగింది. అలాంటి పోరాటాలను అణచి, కార్మికవర్గం యజమానులకు లొంగి వుండేలాగా చూడేందుకు బారతదేశంలో సామ్రాజ్యవాద ప్రభుత్వం చట్టాలు రూపొందించసాగింది

కార్మికులు ఉద్యోగాలు వదిలిపోకుండా అడ్డుకునేందుకు, కార్మిక శక్తికి లాటు లేకుండా యజమానులను అదుకునేందుకు ఈ చట్టాలను వుద్దేశించారు

అస్సాం ప్లా. టేషన్ లేబర్. ఇమిగ్రేషన్ ఆక్ట్. ప్రిదాన్ ప్లాంట్ టేబర్ ఆక్ట్. డి మనర్స్ అండ్ సర్వైస్ ఆక్ట్ డి వర్క్ మన్ డ్రిచ్ ఆఫ్ కాంట్రాక్టు యాక్టు వంటివి అనాడు వున్న ముఖ్యమైన చట్టాలు. అనాడు కార్మికవర్గానికి పని గంటల నిర్ణయం లేదు. 15 నుండి 18 గంటలు రోజుకు పని చేయాల్సి వచ్చేది. నికృష్టమైన తిండి. దీనితో కార్మికులు పారిపోయేవారు అలా పారిపోయిన కార్మికులను శిక్షించే అధికారం యజమానులకు దఖలు పరచాయి పై చట్టాలు

1857-59 మధ్య ప్రథమ బారత సంగ్రామం జరిగింది. రాజ్యాధికారం బ్రిటిష్ సింహాసనం స్వాధీనం చేసుకుంది తమ సార్వబౌమాధికారాన్ని నవాలు చేయడం నేరంగా పరిగణిస్తూ ఇండియన్ పీనల్ కోడ్ ప్రవేశపెట్టారు. అందులో 490.

492 నెక్లస్ట్ కార్మికుల వరాసినీ నేరంగా ప్రకటించాయి.

సార్వబౌమాధికారం చేపట్టిన తరువాత బ్రిటిష్ ప్రభుత్వం 1860 లో మొదటి సారిగా డి యంప్లాయర్స్ అండ్ వర్కర్స్ (డిస్ ష్యాడ్స్) ఆక్ట్ అనే చట్టం చేసింది. దీని ప్రకారం తమకు విధేయులుగా పని చేయని కార్మికులకు జరిమానా లేదా జైలు శిక్ష విధించే అధికారం యజమానులకు వుంది. ఈ పరిస్థితిని యజమానులు అతి హురంగా వినియోగించుకునేవారు. తుదకు ప్రభుత్వఅధికారులే యూరోపియన్ మేనేజర్ల దుర్మార్గాన్ని ఖండించవలసి వచ్చింది. “మిల్లు ఉద్యోగుల ప్రదర్శనను అణచి వేసేందుకు తుపాకులను ఉపయోగించే అలవాటును లెఫ్టి నెంట్ గెనరల్ నిరసిస్తున్నారు. అలా ఆయుధాలను ఉపయోగించే అవనరం సాధ్యమైనంత నక్సతుగా జరిగే విషయంగా వుండాలని ఆయన విశ్వసిస్తున్నారు. యూరోపియన్ మేనేజర్లు, వారి సహాయకులు ఖచ్చితంగాను, కొంత రాజీదోరణిలోనూ వ్యవహరిస్తే బారతీయ కార్మిక నమూనాలలో అతికొద్ది గుంపులే లొంగక ఎదురుతిరిగేవి వుంటాయని ఆయన విశ్వాసం” అని ఒక అధికార రిపోర్టులో పేర్కొన్నారు.

యజమానుల కార్మికుల మధ్యత లెత్తే వివాదాల వట్ట అనాటి ప్రభుత్వవైఖరి ఏమిటి? “ప్రైవేట్ పారిశ్రామిక నమ్మెల విషయంలో ఆయానందర్బాల ననుసరించి మేము చర్య తీసుకుంటున్నాం ... ఇంగ్లండ్ లో లాగ పారిశ్రామిక కోర్టుల వంటి చట్టాలను చేయడం కాలానుగుణ్యంగా వుండదని నర్వతా అభిప్రాయంవుంది”.

అయితే మొదటి ప్రపంచ యుద్ధం దానితో ఏర్పడిన అధికధరలు, యుద్ధానంతరం రిటైర్డ్ మెంట్లు, ఇ.ఎల్ ఓ స్థావన వంటి అంశాలు అన్నీ కలసి దేశవ్యాపిత కార్మిక పోరాటానికి, పునాదులు వేశాయి.

ప్రమాదకరమైన జోక్యం - తీర్పు

డిల్లీ హైకోర్టు యిచ్చిన ఒక తీర్పు 1987 జనవరి ఎల్.ఎల్.జేలో ప్రకటిం చారు. ఇది అత్యంత ప్రమాదకరమైన తీర్పు. డ్రేడ్ యూనియన్ కార్యకలా పాలలో సివిల్ కోర్టుల జోక్యానికి ప్రమాద కరమైన ద్వారాలను తెరుస్తుంది.

అసోసియేషన్ ఆఫ్ రోడ్ ట్రాన్స్ పోర్టు అండర్ టేకింగ్స్ కు, దాని ఏంప్లాయిస్ కు మధ్య హైకోర్టు ఒక సివిల్ కోర్టుగా జోక్యం చేసుకుంది. అసోసియేషన్ కొందరిని ఉద్యోగాలనుండి తొలగించింది అందుకు నిరసనగా యూనియన్లు ప్రదర్శన ప్రారంభించాయి.

కంపెనీ రిజిస్టర్డ్ ఆఫీసు ముందు, కంపెనీ డైరెక్టర్ల నివాసాల ముందు ప్రదర్శనలు జరపకుండా, వారి ఆఫీసుకు వచ్చే నందర్బకులను నిరోధించకుండా, వారి హెడ్ ఆఫీసు లేదా ఇతర ఆఫీసుల లో ప్రవేశించకుండా, తమ భవనాలు ఆస్తులకు నష్టం కలిగించకుండా, తమ అధికారుల వట్ల వరుషమైన భాష వాడ కుండా ఇంజెక్షన్ యివ్వాలని కంపెనీ డిల్లీ హైకోర్టులో సివిల్ దావా వేసింది.

డ్రేడ్ యూనియన్లు లేవనెత్తే పారిశ్రామిక వివాదాలలో సివిల్ కోర్టు జోక్యానికి అవకాశం వుందా?

ప్రదర్శన చేసుకునే హక్కు రాజ్యాంగ నిబంధన 14 (1) (ఎ) లేదా (బి) క్రింద గ్యారంటీ అయినా వాక్, నభా, స్వాతంత్ర్యం మూలంగా యూనియన్లకు సంక్రమిస్తుందా లేదా అనే విషయాలు మరొకసారి చర్చకు వచ్చాయి.

పారిశ్రామిక వివాదాల పరిష్కారానికి ప్రత్యేకంచట్టం వుంది.

అలాగే డ్రేడ్ యూనియన్ల చట్టం వుంది. ఈ రెండు చట్టాలు వాటిలోని అంశాలను దృటిలో వుంచుకొన్నప్పుడు ప్రై వివాదాన్ని అర్థం చేసుకొనడం సులభమౌతుంది.

సాధారణ పరిస్థితిలో పౌరజీవితానికి

నంబాధించిన వివాదాలన్నిటిలో (క్రిమినల్ కేసులు తప్ప) జోక్యం చేసుకునే హక్కు సివిల్ కోర్టులకు వుంటుంది. కాని ఒక ప్రత్యేక చట్టం రూపొంది, ఆ చట్టం పౌర జీవితంలో ఏవిదాదాన్ని పరిష్కరించేందుకు ఉద్దేశించబడిందో అవివాదాలు ఆ చట్టం క్రిందనే, ఆ చట్టం రూపొందిన యంత్రాంగం ద్వారానే పరిష్కారం కావాలి

ఈ విషయంలో ఎంతో చర్చ జరిగిన తరువాత పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టంలో 2(కె); 2(ఎ) సెక్షన్లు పేర్కొన్న పంథిలో ఏదైనా వివాదం ఏర్పడితే అది పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం క్రిందనే పరిష్కారం కావాలి. ఆ చట్టం క్రింద కాక సాధారణ చట్టం క్రింద న క్రిమించిన హక్కు అయితే ఆ చట్టం క్రిందగాని. సివిల్ కోర్టు ద్వారా గాని ఆ వివాదాన్ని పరిష్కరించు కోవచ్చు ఏదో ఒక వెలుకనే ఎన్నుకోవాలి - అని సూత్రాలు రూపొందించారు.

అలాగే డ్రేడ్ యూనియన్ చట్టంలో 18 వ సెక్షన్ ప్రకారం ఏదో ఒక వివాద పరిష్కారానికై ఉద్దేశించిన ఏ చర్యకట్టా ఎలాంటి సివిల్ దావాలు డ్రేడ్ యూనియన్ పైన, దాని నభ్యుల, ఆఫీసు బేరర్ల పైనా విచారించరాదని నిషేధం వుంది.

అందువల్ల ఒకానొక ఆఫీసు ముందు ప్రదర్శన జరపరాదని ఇంజెక్షన్ యిచ్చే అధికారం సివిల్ కోర్టుకు వుందా అనే మీమాంస అనేక నందర్బులలో తలెత్తింది.

ప్రదర్శన- అందుకు అధికారం గురించి దీనికి నంబాధించిన రాజ్యాంగ నిబంధనను గురించి కూడా చర్చ సాగింది. సుప్రీం కోర్టు ఈ విధంగా తీర్పు చెప్పింది. (కామేశ్వర పసాద్ V/కే స్టేట్ ఆఫ్ బీహార్ 1962-12 J 294)

'ప్రదర్శన' చేసే హక్కు రాజ్యాంగ నిబంధన 19(1) (ఎ) మరియు (బి) క్రింద వస్తుందా అనేది మొదటి ప్రశ్న.... భాషలోని సున్నితత్వాలకు పోకుండా ప్రదర్శన

అంటే ఒక వ్యక్తి లేక బృందం యొక్క భావాలను, మనో వికారాలను దృశ్య రూపంలో చూపడం. ఎవరికైతే తమ భావాలను తెలియజేయాలను కుంటున్నారో అలాంటి ఇతరులకు తమ భావాలను తెలియజెప్పడం. కాబట్టి ఆచరణలో అది ఒకరకమైన మాటగానో, వ్యక్తి కరణగానో వుంటుంది. మాట అంటే ఉచ్చారణే కావలసిన అవసరం లేదు. ఒక మూగవాడు చేసే సౌ జ్ఞలు నహితం ఒక విధమైన భాషే. అయితే యీ ముందున్న ప్రశ్న 19(1) (a) (b) ల పూర్తి అర్థంలో వుండే ఇతర అంశాలుగాని ఒక వద్దటి మాటలను, వ్యక్తికరణలను మరి నృప్తంగా చెప్పాలంటే గుమిగూడడం, ఉపన్యాసాలు యివ్వడానికే పరిమితమై వుంది. ఒక ప్రదర్శన అనేకమంది గుమిగూడడం అనే రూపం తీసుకోవచ్చు. అయితే అది ఎవరికి తమ భావాలను ఆ సమూహం వ్యక్తం చేయదలచుకున్నదో ఆ వ్యక్తి లేక అది కారానికి తెలియజెప్పడమే దాని వుద్దేశ్యం.

దీనినిబట్టి, రాజ్యాంగపు 19(1) (a) (b) నిబంధనలు గ్యారంటీ చేసే స్వేచ్ఛల క్రిందికి వచ్చే ప్రదర్శనలు వుంటాయని తేలుతున్నది. అయితే నృభావరీత్యానే ప్రదర్శనలు అనేవి అనేక రూపాలు తీసుకోవచ్చు. అది క్రమశిక్షణా రహితంగాను (డిస్ ఆర్డర్లీ); ఎంతో గందరగోళం (నాయిసి) గానూ వుండవచ్చు. ఒక గుంపులోనుండి రాళ్ళు దువ్వడం హింసా యుత, క్రమశిక్షణా రహిత ప్రదర్శనకు ఉదాహరణ కావచ్చు. అలాంటిదిపై నిబంధనల పరిధిలోకి రాదు ఒక గుంపు కార్మికులు కేవలం ఏదోఒక రకమైన బాడ్లీ ధరించటం ద్వారా తమ నిరసనను తెలియజేసే విధంగా శాంతియుతంగానూ జరిగే అవకాశాలూ వున్నాయి.

అని సుప్రీంకోర్టు పేర్కొంది. శాంతి యుతంగా జరిగే ప్రదర్శనలు రాజ్యాంగ నిబంధనలు కలిగించే వాక్, నభా స్వాతంత్ర్యం

త్రాం వరిధిలోకి వస్తుందని నృష్టం చేసింది.

అలాగే ఆదోళన అంటే వివిధ నందర్బాలలో వివిధ రూపాలలో వుంటుందని, ఆయా నందర్బాలన్ని బట్టి మాత్రమే ఆదోళన న్యాయాన్ని గమనించాలని గూడా నుపీం కోర్టు చెప్పింది.

ఈ వివరాలు అన్ని పేర్కొంటుంటే బొంబాయి హైకోర్టు ఫిల్మాలయా కేసులో [1981-11 LLJ పేజీ 393] యిలా అన్నది

"17 ప్రేడ్ యూనియనిజం ఈనాడు విశ్వవ్యాపితంగా గుర్తింపబడిన విషయం. చట్టం ప్రేడ్ యూనియన్ల ఉనికినేగాక, వాటి చట్టబద్ధ కార్యకలాపాల వరిధిని, అవకాశాలను గూడా నిర్వచించింది." అని పేర్కొంది.

సివిల్ ప్రొసీజర్ కోడ్ ననుసరించి ఇంజక్షన్ యిచ్చే విషయం నహితం వివిధ దశలలో పరిశీలనకు వచ్చింది. ఇండియన్ బ్యాంక్ Vs ఇండియన్ బ్యాంక్ ఎంప్లొయీస్ యూనియన్ కేసులో (1982-1 LLJ పేజీ 130) దీని గురించి చర్చించి

"సివిల్ ప్రొసీజర్ కోడ్ రూల్ 1 క్రింద 39 ఆర్డరు ప్రకారం ఇంజక్షన్ ఇవ్వాలంటే ఆ రూలు తాత్కాలిక ఇంజక్షన్ ఏ పరిస్థితులలో యివ్వవచ్చో పేర్కొన్నది. అలాంటి పరిస్థితులు వూచే మినహా తాత్కాలిక ఇంజక్షన్ ఆధికారం కోర్టుకు లేదు." అంటూ

ప్రేడ్ యూనియన్ కార్యకలాపాల వరిధిలో శాంతియుతంగా కొనసాగించినంత కాలం, ఒక ఇంజక్షన్ ఉత్తర్వు ద్వారా అలాంటి కార్యకలాపాలను అడ్డుకొనటం నరయైనది కాదు (ఇంప్రవర్) తగిన పరిష్కారం అందుకు వుద్దేశించిన వేదికలనుండే పొందేలా చేయడం నుంచిది. అని గూడా ఆ తీర్పు పేర్కొంది

ప్రేడ్ యూనియన్ కార్యకలాపాల చట్టంలో 18 వ సెక్షన్ ప్రకారం సివిల్ దావాల నుండి కొన్ని నందర్బాలలో రక్షణ వుంది ప్రేడ్ యూనియన్లకు. ఆ రక్షణ విషయం రోటాస్ ఇండస్ట్రీస్ కేస్లో (ఏ ఐ ఆర్ 1976 ఎస్.సి. 425)

కోర్టు తరపున న్యాయయూర్తి శ్రీకృష్ణ య్యర్ ఇలా అన్నారు.

"వని మానేసేందుకు ఐక్యం కావడం యొక్క అనివార్యమైన ఉప ఫలితం మేనేజిమెంటుకు నష్టం కలిగించడమే కావచ్చు. తమ జీవన పరిస్థితుల మెరుగుదలకోసం తమకు జరిగిన అన్యాయాన్ని చక్కదిద్దే లాగో యజమానిని వత్తిడి పెట్టడమే నమిష్టి బేరసారాల వ్యూహం అనేది నృష్టమే అంటే తప్ప యజమానికి వ్యక్తిగా ఇబ్బంది (హామేజ్) కలిగించడం కాదు ఒక నమ్మే చట్ట విరుద్ధమైనదే అయినా పరిశ్రమను నాశనం చేసేందుకు వుద్దేశించబడిందని దురవగాహన కలిగించే ప్రయత్నం చేయడం చాలా దూరం పోవడమే బాతుం ఒక యుద్ధం నక్షిప్త స్థితికి చేరినప్పుడు ఒకానొక జాతి ఎంతో బాధతోనైనా సర్వ విధ్వంసక విధానానికి పాటకొవచ్చు. అలాంటి విధ్వంసకాండ



ఒక నమ్మేకు వుద్దేశంగా అంటగట్టడం కేవలం ఊహాజనితం. అయితే ఒక విషయం మాత్రం మాకు అత్యంత నృష్టంగా వుంది. ఎవరో ఒక వ్యక్తి ఒక యంత్రం పడగాదైతే ఉద్దేశ బార్యకంగా ప్యాక్టరీకి (ప్లాంటు) నష్టం కలిగిస్తేనో అలాంటి వ్యక్తులు తాము జరిపిన నష్టానికి బాధ్యులు బౌతారు. విధ్వంసం కార్మికుల చట్టబద్ధ ఆయుధాలలో ఒక సాధనం కాదు."

ఈ విషయమై వచ్చిన వివిధ తీర్పులను పరిశీలించి ఒకానొక నమ్మే, చట్ట విరుద్ధమైన చర్యలకు పూనుకోనంత కాలం కార్మికవర్గం తన న్యాయసమ్మతమైన హక్కుల కోసం నమ్మే ద్వారా ఆదోళనకు పూనుకుంటే దానిలో జోక్యం చేసుకొనడం గాని, నమ్మేను నివారించడం గాని కోర్టు వరిధిలోనే రాదు— అని శ్రీరాం విలాస్ నర్సిస్ కేసులో 1979 II LLJ 287 లో మద్రాస్ హైకోర్టు నృష్టంచేసింది.

అలాగే సి. కన్నున్ vs సూపరిం టెండెంట్ ఆఫ్ పోలీస్, కేననార్ [1974

కేరళ డైప్స్] కేసులో అలాంటి విషయాలను పరిశీలించారు. అందులో యిలా అన్నారు.

"ఏ వ్రదర్లన గాని ఏనత్యాగ్రహం గాని మేనేజిమెంటుకు యిబ్బంది కలిగిస్తుందనడంలో నందేహంలేదు. ఒకొక్కప్పుడు కొంత అనవ్యకరమైన పరిస్థితిని (ఎంప్రజాసిమెంటు) కలిగించవచ్చుగూడా. కార్మికుల కోర్కెలను ఒప్పుకునేలా తగినంత వత్తిడి పెట్టేందుకు ఉద్దేశించబడిన వ్రదర్లనను, నమ్మేను ఊహించలేము."

జి. ఆర్. ఎస్. ఎం. (డబ్ల్యు కంపెనీ లిమిటెడ్ v/s జిల్లా కలెక్టర్ అలెప్పి అనే కేసులో విస్కోస్ ప్రైవేట్ ను తరలించేందుకు అనుమతించమని యాజమాన్యం. నమ్మే జరుగుతున్నందున అలా తొలగించడం నరయైనది కాదు అని కార్మికులు వాదించుకున్నారు (ఎల్. ఎల్. జె 1982 I పేజీ 353). ఆ వాదనల పై తీర్పు చెప్తూ పైన ఉదహరించిన పేరాను అంగీకారయుతంగా ఉల్లేఖించడమేగాక యాజమాన్యం కోరినట్లు నమకుల తొలగింపుకు సహాయ పడమని ఆదేశం యివ్వడం నరైనది కాదన్నారు. ఇందుకు ఆధారంగా ఆదేశిక సూత్రాలను సహితం పేర్కొన్నారు. జోక్యానికి నిరాకరించారు.

యాజమాన్యానికి కొంత యిబ్బంది కరమైన పరిస్థితులు ఏర్పడినా తమ న్యాయమైన హక్కుల కొరకు శాంతియుతంగా పోరాడినంత కాలం సివిల్ కోర్టులు జోక్యం చేసుకొనరాదని, సి.వి.సి, ప్రేడ్ యూనియన్ చట్టం అన్నిటినీ పరిశీలించి తీర్పులు చెప్పారు.

ఇంతవరకు ఉన్న పరిస్థితి ఇదికాగా, ఇప్పుడు ఢిల్లీ హైకోర్టుతీర్పు యిందుకు భిన్నంగా వుంది. "వాదులకు యిబ్బంది కలిగించేహక్కు ప్రతి వాదులకు లేదు.... ప్రతివాదుల వ్యాపారానికి నష్టం కలుగుతుంది." అనేవాదనతో ఇంజక్షన్ యివ్వడం సివిల్ కోర్టుల ప్రమాదకరమైన జోక్యానికి దారి తీస్తుంది.

[ఈ తీర్పును అక్రమంగా వినియోగించుకునే ప్రమాదం వుంది అందుకే గతంలో యిచ్చిన తీర్పులన్నీ పేర్కొన్నాం.]

డి మెక్సికన్

జాక్ లండన్

(గత నాటిక తర్వాత)

4

రంగం సిద్ధమైంది రివేరా రంగప్రవేశం చేశాడు ఆ రాకను గుర్తించే లేదు. అక్కడొక మూల. ఇక్కడొక మూల, మనసుండి లేనట్లు ఒకటి, అరా అరాకొరగా వినిపించి వినిపించని చప్పుట్లు చరిచారు. ప్రేక్షకు లెపరితోనూ అతనంటే విశ్వాసమే ఏర్పడినట్లు లేదు. దాని ప్రఖ్యాత మల్ల యోధుడు. అతని మ్రోల బలికాబోయే గొర్రెపిల్లలా వున్నాడతను. అతనిని చూచి ప్రేక్షకులు నిరాశపడ్డారేమో గూడా! దాని వార్డ్, బిల్ కాత్రిల మధ్య హోరాహోరీగా జరిగే మల్లయుద్ధాన్ని చూచేందుకు సిద్ధపడి వచ్చిన ప్రజలు వారు. తీరా టిక్కెట్లు కొని ఆటకొస్తే ఒక బక్క, పీనుగును తెచ్చి నిలబెట్టారు. ఆ జోడిని వారు ఆమోదించలేకుండా వున్నారు. దేనియే విజయం సాదిస్తాడన వందేలు, పందేలమీద వందేలు, రెండింతలు, మూడింతలు వందాలు వేయ సాగారు. ఆ జోడివట్ల వారి నిరసనకు గుర్తుగా జోరుగా సాగాయి ఆ వందాలు.

ఆ మెక్సికన్ కుర్రవాడు తన మూలన తను కూర్చున్నాడు. ఎదురుచూస్తున్నాడు. కాలం అతి నెమ్మదిగా నడుస్తున్నది. ఆ కుర్రవాడు మల్లయుద్ధానికి ఎదురుచూస్తూనే వున్నాడు. దాని వుద్దేశపూర్వకంగానే అతనికి ఆ స్థితి కలిగిస్తున్నాడు. అది మల్ల యోధుల్లో పాత కాపుల్లో వుండే సరిపాత ఎత్తు. కొత్తగా రంగప్రవేశం చేసే ప్రతి కుర్రవాడూ ఆ ఎత్తుకు ఎర బొతుంటాడు. ప్రతి కొత్తవాడూ బోల్తా పడుతూనే వుంటాడు. ఎదురు చూడడం వారిలో భయాంక్షోభనలు కలిగిస్తుంది. వారిలో ఆలోచనల

కందిరిగలు ముసురుకుంటాయి ప్రేక్షకులు నిర్లక్ష్యంగా దమ్ముకొడుతూ నకశిక వర్ణం తం పోటీదారుడిని గమనిస్తుంటారు. వారి ముందు, ఆ పరిస్థితిలో ఎదురుచూస్తూ కూర్చుంటే గు డె గుబేలు మంటుంటుంది అయితే ఈసారి ఆ ఎత్తు పారలేదు. చిత్తు అయింది నిజం! రాబర్ట్స్ అన్నట్లు రివేరా మేకపిల్ల కాదు. ఇతనికన్నా బలమైన, సాహసవంతులైన మలులలో న హితం ఇంతటి నిర్బీతి ఏనాడూ చూడలేదు. అతను ఓడిపోయి తీరుతాడనే భావం వాతావరణమంతా అలుముకొని వుంది. అయినా ఆ వాతావరణం అతనిపై ఏ మాతం ప్రభావం కలిగించలేదు. అతని నహాయకులంతా కిరాయి పోటీదారు. అంతా కొత్తవాళ్లే వారంతా అల్పులు, హీనులు-మల్లయుద్ధపు ఆట వినర్తించిన కనవులాంటి వారి గౌరవం, న మర్థత కూడా లేని నికృష్ట జీవులు. తమ వక్షం ఓటమి తప్ప దనే విశ్వాసంతో వణికి పోతున్న కిరాయి మనుషులు.

నైడర్ అతనికి ప్రధాన హంగు దారుడు. "నువ్వు ఇప్పుడు చాల జాగ్రత్తగా వుండాలి. వీలైనంతసేపూ ఆట సాగించు. కెల్లీ ఆదేశం ఇది. నువ్ అలా సాగించ కుంటే ఇడేదో లాలూచీ కుస్తీ అని పేవరు చెడ రాసేస్తాయ్. అలా జరిగితే లాస్ ఏంజెల్స్ లో ఈ ఆటకే కళంకం వస్తుంది."

ఎటునుంచీ ప్రోత్సాహంలేదు అతనికి. అయినా ఇదే మీ వట్టనట్టే నిర్లిప్తంగా కూర్చొని వున్నాడు రివేరా. డబ్బు కోసం పోటీని అతను ద్వేషిస్తాడు. అదేదో కిరాయి ఆటగాళ్ళ తతంగం అని అతని భావం. ఆకలికి నకనకలాడే రోజుల్లో ఆ వలయంలో పడ్డాడు ఆ ఆటకొసమే తాను పుట్టాడు అన్నట్లు ప్రదర్శితమయ్యే తన

ప్రజ్ఞపట్ల అతని కేమాత్రం అన క్రి లేదు. ఆ ఆటంటేనే ద్వేషం అతనికి. తిరుగు బాటుదారులతో కలిసేదాక ఏనాడూ డబ్బు కోసం పోట్లాడలేదు అతను. ఆ తరువాత పందేలు గెలవడం సునాయానంగా కనిపించింది. తాను ద్వేషించే వృత్తిలో అలాంటి విజయసాధన చాల అరుదైన విషయం.

ఈ విషయమంతా ఒక చోట పేర్చి ఆలోచించలేదు అతను ఏనాడూ. అతన్ని ఆవేశించిన కోరిక ఒకటే, తాను ఆ పోటీలో గెలిచితిరాలి. మరోరకంగా జరిగేందుకే వీలులేదు అతనిలో ఈ మహా విశ్వాసం పాదుకొల్పిన మహాశక్తిని గురించి ఆ ప్రేక్షకులలో ఏ ఒక్కరూ న్యవ్నంలో గూడా వూహించలేదు. దాని వార్డ్ కు డబ్బు, అది కొనితెచ్చి సుఖాలూ కావాలి అందుకే పోరాడుతాడతను. కాని రివేరా లక్ష్యం వేరు. అతని ఆలోచనలను మండించే మహాగ్ని మరొక ఆశయం. ఆ మహదాశయాగ్ని అతని దృఢధానే మార్చేసింది. అగ్నివర్షతంగా కలిచింది. అతని కార్యకలాపాలకు చోదకశక్తిగా నిలిచింది. అందువల్లనే... ఒక మూల కూర్చొని.... తన ప్రత్యేకంగా ఎదురు చూస్తూ.... మందంగా కాలాన్ని లెక్క చేయకుండా.... అన మనుగడ ఎంత నృష్టమో అంతే విస్పష్టంగా ఆ పోటీ ఫలితాన్ని గూడా దర్శించసాగాడు...

తళతళలాడే తెలతెల్లని గోడల మధ్య ఆవిరితో నడిచే యాత్రభూతాలను సందర్శించాడు అతను రిమోబ్లా కోలో. అర్ధాకలితో నకనకలాడే కడుపులతో వనులు సే ఆరువేల మంది కార్మికులు దర్భరచే మిచ్చారు ఆ దృష్టికి. కేవలం వని సెంట్ర కూలికి వేళాపాళా హద్దూపొద్దూ ఎరుగని వేళల్లో ఎద్దుల్లా పనిచేసే పసిగుండెలు గుర్తుకొచ్చాయి రంగులువేసే గదుల్లో వెలసిపోయిన గోడల్లా, నడిచే పీనుగుల్లా, దయ్యాలవంటి ఏనుగు తలలు, పిడికెడు కండలేని అస్తిసంజరాలలాంటి కార్మికులు అతని కద్దముడు మెలారు జీవితానికి రంగులు పులిమే ఆ గదులనే కాదు...

(మగరా 19 పేజిలో)

నానాటికి తీసికట్టు ...

పిల్లవరి వచ్చేసింది. ఐడెడ్ రానున్నది. ఐడెడ్ వచ్చేముందు ప్రతిఏటా ఆర్థిక శాఖామంత్రి వివిధ వర్గాలతో దేశ ఆర్థిక పరిస్థితి గురించి చర్చలు జరుపుతారు. ఆ చర్చలకు ఒకరోజు బ్రేడ్ యూనియన్లనూ ఆహ్వానిస్తారు.

అలాగే ఈ ఏడాది చర్చలు సాగాయి. నమావేశం జనవరి 17 న జరిగింది. ఆనాటికి శ్రీ వి.పి. సింగ్ గారు ఆర్థిక మంత్రిగా వున్నారు. 1987-88 ఐడెడ్ ను గూడ తానే ప్రవేశపెట్టగలనని ఆనాడు ఆయన పూహించి వుంటాడు పావం! ఆయన ఆప్పుడు రక్షణ మంత్రి. ఏదో ఒక మంత్రి.... అనలు మంత్రిగా వున్నాడు, అదే చానుంటున్నాడేమో యిప్పుడు.

శ్రీ వి.పి. సింగ్ గారు రాజకుటుంబీకులు. ఆర్థిక మంత్రిత్వ నిర్వహణలోనూ ఆ 'రాజన' మే చూపారు. ఐడెడ్ రహస్య మనుకునేవారు. వన్నులు వేయుట, తీయుట అప్పుడే జరిగేది. ఈ మాజీ మహారాజు గారి హయాంలో అవన్నీ పోయాయి. రానున్న ఐదేండ్లలో వన్నులు ఏ విధంగా వుంటాయో ప్రకటించారు. ఎగుమతుల దిగుమతుల విధానం ప్రకటించేశారు. దేశ ఆర్థిక విధానాన్ని, ప్రపంచ బ్యాంక్ వంటి పెద్దలు కోరుకున్న తీరులో ఉదారవంతం చేశారు. తమ తలకు శ్రమలేకుండా, మన దేశాన్ని గురించి ఆలోచించి నిర్ణయాలు చేసేవని అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధికి అప్పగించేశారు. ఐహూళ జాతి సంస్థలకు దేశాన్ని కుదువబెట్టేందుకు దారి సుగమం చేశారు.

అంతేనా! వివిధ పారిశ్రామిక యజమానుల సంఘాల ఏర్పాడల వినేందుకు దర్బారులు (ఓపెన్ హౌస్) ఏర్పాటు చేశాయి. అక్కడికక్కడే 'వర' ప్రదానం జరిగిపోయేది.

ఇంత నందడిలోనూ మరుగున పడిన వర్గం శ్రామిక వర్గమే.

కానున్న కాలంలో వేతన విధానం ఏమిటో ఇప్పటికీ తెలియదు. దేశంలో

నగంగా వున్న 'దరిద్రనారాయణు'ల ఉద్ధరణకు వథకాలేమిటో తెలియదు. కోట్లకు చేరుకున్న నిరుద్యోగులకు ముక్తి మార్గమేమిటో చెప్పరు. రోజురోజుకు ఆకాశ మార్గాన వయని చేందరలు ఏనాడు భూ మార్గం పట్టగలవో అజాపజాలేదు

శ్రీ వి.పి. సింగ్ గారు నిజాయతీ పరులని పేరు కాని ఆయన 'వద్దన'ం తాకలవారితే సాగింది. ఆర్థిక రంగంలో దేశస్వాతంత్ర్యమే ప్రమాదంలో పడింది.

ప్రభుత్వ ఆర్థిక పరిస్థితి అగమ్యగోచరమై, రోజు వారీ ఖర్చులకు నహితం లోటు ఏర్పడుతున్నది. కలవారు వన్నులు ఎగవేయడం నిత్యకృత్యమైంది. దానితో వివిధ పారిశ్రామిక సంస్థల మీద దాడులు సాగించారు. అందుకు శ్రీ సింగ్ "ఓ కె" అన్నారు ఎన్ని రాయితీలు, మరెన్ని సౌకర్యాలు కలిగించినా, అవి వర్గానికి అంతా అందుతాయి. దాడులు వ్యక్తుల సంపదను కాజేస్తాయి. అందుకే ఆయన మీద వీరంతా వగబట్టారట! ఆ 'నెగ'కే ఆయన స్థానభ్రష్టుడైనాడని వందతులు.... ఇదీ ఒక కథ.

అనలు కథకు వద్దాం. కార్మికులకు సంబంధించి 'ఓపెన్ హౌస్' లేవుగదా! ఏదాది కొకమారు క్రతువుగా సాగే చర్చలు ఈ ఏడాది జరిగాయి.

ఐ ఎన్.టి.యు.సి. వారు ఈ బ్రేడ్ యూనియన్ల ఐడెడ్ సంప్రదించులకు ఆహ్వానించినా హాజరు కాలేదు. ఔను మరి ప్రభుత్వం ఏంచేస్తే అదే మనక్కారంగా ప్రచారం చేసే వారికి ఈ మీటింగ్లు ఎందుకు?

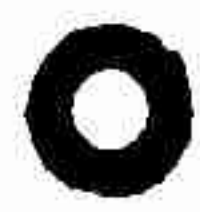
యధావిధిగా ఆర్థికమంత్రిగారు దేశ ఆర్థికరంగమంతా నజావుగానే వుందని సంతృప్తి వెలిబుచ్చారు. రానున్న కాలంలో పోగుచెయ్యగల వనరుల జాబితా ఇచ్చారు. 5 వేల కోట్ల లోటు ఐడెడ్. తగ్గించున్న వందకోట్ల ఎరువుల నబ్బిడి కలసి మన్నాయి అందులో. ద్రవ్యోల్పాదన తగ్గిందట! ఆహార దాన్యాల నిల్వలు పేరుకుం

టున్నాయట!! దరిద్రం తుడిచిపెట్టే మహత్తరకార్యక్రమం నజావుగా సాగుతున్నదట! పారిశ్రామికాభివృద్ధి సాగిపోతోందని. 1986 లో పెద్ద నమ్మెలు ఏవీ జరిగలేదు గనుక పారిశ్రామిక నాణి దాలు చాలాగా వున్నాయి. ప్రత్యక్ష వన్నుల పసూళ్ళు పెరిగాయి—ఇదీ దేశ పురోగమనం గురించి ఆనాటి ఆర్థికమంత్రి చెప్పింది.

సి. ఐ.టి.యు తరపున కామ్రేడ్ గంగూలీ ఆ నమావేశంలో పాల్గొన్నారు. ఆర్థికమంత్రి గొప్పలను ఆయన లెక్కల ఆధారంగా ఎదుర్కొన్నారు. 1986 లో భారత ఆర్థికపరిస్థితి స్తంభనకు గురైందని ఎదుగూ బొడుగూ లేదని నష్టం నేశారు. రిజర్వు బ్యాంకు లెక్కల ప్రకారం 1985-86 లో నిజ జాతీయాయాచయం కేవలం 4 శాతం పెరిగింది ఆశించిన 5 శాతం అందుకోక పోవడం ఇది వరుసగా రెండవ సంవత్సరం.

వ్యవసాయరంగం అభివృద్ధి దాదాపు పూజ్యమనే చెప్పవచ్చు 1951 నుండి కూడా వ్యవసాయంలో నిజ నికర జాతీయోత్పత్తి రేటు 2 శాతంగా వుంది ఇది జనాభా పెరుగుదల రేటుకన్నా ఎక్కువ కాదు. అందువల్ల తలనరి రేటు పెరగడం లేదు. నన్య విప్లవ పూహం మూలంగా దేశ వాయువ్య ప్రాంతం అభివృద్ధి చెందిందే తప్ప వ్యవసాయ అభివృద్ధి దేశమంతా ఒకే విధంగా సాగలేదు. కొన్ని ప్రాంతాలమీదే కేంద్రీకరించిన ఫలితం ఇది. ఇతర ప్రాంతాలలో తలనరి జాతీయ అభివృద్ధి తరిగింది. దీని ఫలితం ఏమిటి? దేశంలో వ్యవసాయంపై ఆధారపడే 70 శాతం ప్రజల జీవితంలో వారి నరానరి వార్షిక ఆదాయంలో ఎలాంటి మార్పులేదు.

దారిద్ర్యం తొలగించేందుకు ఐ. ఆర్. డి. పి వంటి కార్యక్రమాలు చేపట్టాడు. ఆ కార్యక్రమం క్రిందికి వచ్చే వారి దారిద్ర్యం తొలగిపోయిందని ప్రభుత్వ వాదన. ఈ వాదన సహితం నిజం కాదు. ప్రభుత్వ లెక్కలే ఇందుకు సాక్ష్యం. ఈ వధకం కింద 40 లక్షల కుటుంబాలకు ప్రయోజనం కలిగించాలనేది లక్ష్యం. అందించింది 26 లక్షల కుటుంబాలకు. అందులో 23



శాతం కుటుంబాల ఆదాయాలు పెరగలేదు. మరో 30 శాతం కుటుంబాలకు ఏర్పర్చిన ఆస్తులు అవభూయిష్టంగా రూపొందించారు అవి పూర్తిగానో, పాక్షికంగానో ధ్వంసమైపోయి ఆహార దాన్యాల నిల్వలు పేరుకు పోయిపోయాయి. ప్రజలలో కొనుగోలు శక్తి కొరవడినందున పేరుకుంటున్నాయి తప్ప ప్రభుత్వ విధానాల 'జిజ్ఞాస' మూలంగా కాదు.

పారిశ్రామిక రంగంలో 8 శాతం అభివృద్ధి నాడించాలనేది ఏడవ ప్రణాళిక లక్ష్యం. కాగా వసూత్పత్తి రంగంలో 46 శాతం మాత్రమే అభివృద్ధి జరిగింది. ఇది ఉపాధి రంగంలో సత్వరంగా తయారై, నిరుద్యోగుల సంఖ్య మూడు కోట్లకు చేరుకుంది.

వస్తువులు 15 శాతం, వంట నూనెలు 21 శాతం, వంచదార, ఖండసారి, బెల్లం ధరలు 25 శాతం పెరిగాయి. దోకు ధరలు దీనివలన నాటికి 8 శాతం; వినిమయ ధరల సూచీ 8.6 శాతం పెరిగాయి.

ప్రభుత్వ మాటలు కోటలు దాటుతున్నాయి. కాని ప్రజా జీవితంలో కీలకమైన నిరుద్యోగం, ధరల పెరుగుదలను ఏ మాత్రం ఎదుర్కొనలేక పోయింది.

విదేశీ వాణిజ్యం లోటు భయంకరంగా పెరుగుతున్నది. 1984-85 లో రు. 5,500 కోట్లు, 1985-86 లో రు. 3,600 కోట్లకు పెరిగింది. దేశం అప్పుల నుడి గుండంలో కూరుకపోతున్నది. ఎగుమతుల ఆదాయంలో 22 శాతం అప్పులు తీర్చేందుకే సరిపోతోంది. ఫలితంగా విదేశీ కరెన్సీ నిల్వలు తరిగిపోతున్నాయి ఎగుమతుల ఆదాయం, నహాయం, అపారమైన వాణిజ్య రుణాలు తీసుకున్నా 1986 లో (ఇది 2 వేల కోట్ల దాండ్లు ఉంటుంది) మన విదేశీ ద్రవ్య నిల్వలు 13.45 శాతం తగ్గిపోయాయి. ఇది ఉదారమైన దిగుమతుల విధానాల ఫలితం. అభివృద్ధి చెందిన పెట్టుబడిదారీ దేశాలు తమ మార్కెట్లను రక్షించుకునే విధానాలు అవలంబిస్తున్నాయి. అందువల్ల ఎగుమతుల పెరుగుదల అవకాశాలు తగ్గిపోతున్నాయి.

ప్రభుత్వరంగాన్ని దిగజార్చే విధంగా ఆర్థిక విధానంలో ప్రధానమైన మార్పు వచ్చింది. ఈ విధానం సాంకేతిక నైపుణ్యం పేరుతో దేశీయ గుత్త పెట్టుబడులకే గాక, బహుళజాతి సంస్థలకు సహితం ప్రాధాన్యత కలిగిస్తున్నది. మన కార్మికులు, ప్రజలు వీరి దోపిడీకి గురి అవుతారు. ఆర్థికరంగంలో బహుళజాతి సంస్థల ప్రవేశం, రాజకీయ జీవితంలో వారి ప్రవేశానికి దారితీస్తుంది. మన స్వాతంత్ర్యం ప్రమాదంలో పడుతుంది.

పారిశ్రామిక వ్యాధిగ్రస్తత, మూసివేతలు పెరిగిపోతుండగా ఆధునికీకరణకు, కంప్యూటర్ల ఏర్పాటుకు ప్రభుత్వం ఏకవక్షంగా పూనుకొనడాన్ని, తద్వారా ఉద్యోగ వనతుల తరుగుదలకు పూనుకొనడాన్ని ఆయన నవాలు చేశారు.

దిమెక్సికన్

"మరణ గుయ్యారాలు" అనేవాడు తన తండ్రి. ఆ గదిలో ఏదాని గడిపితే చావు తప్పదు అనే ఆయన మాటలు చెవులలో గింగిర్లు తీశాయి. వండడం, పెట్టడం, యిల్లావాకిలీ ఊడ్చుకోడం- ఎడతెరిపిలేని వనిలో సతమతమయ్యే తమ తల్లి. ఊపిరాడని ఆ వనిమధ్యనే తనను ప్రేమించే దుకూ, లాలించేందుకూ వ్యవధి చూచుకునే తల్లి ఆనురాగం మనసులో మెదిలి కండ్లు చెమ్మగిల్లాయి. తన తండ్రిరూపం కళ్ళకు కట్టింది చెయ్యేత్తు మనిషి భయంగాల్నే మీచాల గుబురు. పొంగినట్లుండే ఆ హృదయంలో మనుషులందరివల్లా ఆదరణ నిండివుండేది. అలా అందరికీ తన ప్రేమను వంచినా, తనవట్ల పొంగులువారే ప్రేమ ఆ ఎడ నిండివుండేవి. ఆ రోజుల్లో అతని పేరు ఫెలిఫోరివేరా కాదు, ఫెర్నాండెజ్. తన తల్లిదండ్రులు పెట్టారట. జూవాన్ అని ముద్దుగా పిలుచుకునేవాడు.

కాని క్రమేపీ 'ఫెర్నాండెజ్' అనే పదం పోలిసుల ద్వేషానికి గురైంది. అప్పుడు ఆ పేరు మార్పు కున్నాడు. తన తండ్రి ఫెర్నాండెజ్. మహదాశయాలు పుట్ట. రివేరాదృష్టితో మహాత్మాత స్థానం ఆయనది. ఆయన ఆతగా తెలియలేదు. కానీ ఒకసారి ఆగతాన్ని మనసిందే చేసుకుంటే.... ఇప్పుడు, ఇప్పుడు అర్థమౌతున్నది. ఒకచిన్న మద్రాసులో అక్షరాలు పేరుస్తుండేవాడు లేదా అన్న వ్యస్తంగా నుండే బల్లముందు కూర్చోని వీదో రానేస్తుండేవాడు. త్వరత్వరగా ఎవరో వెంటబడి తరుముతున్నట్లు వదివడిగా అతులేకుండా సాగుతూండేది ఆ రాత. అప్పటి సాయంత్రాలు కొన్ని అతని మదిలో మెదిలాయి ఆయన త్రాలు ఎంత విచిత్రంగా వుండేవి రహస్యంగా, చీకటి ముసుగులో నేనాలు చెసేవారిలా దొంగల్లా గడిచప్పుడూ లేకుండా అనేకమంది తమ యింట చేరేవారు. తన తండ్రితో మాట్లాడేవాడు.

(మిగతా వక్రే వాచకలో)

బడ్జెట్ ముందు చర్చలో కేంద్ర ప్రభుత్వ ఆర్థిక విధానాలపై సి.ఐ.టి.యు నిశిత విమర్శ

ఏడవ ప్రణాళికా కాలంలో రు. 1400 కోట్లు లోటు ఆర్థిక విధానం పుండాలని భావించారు. ఈ సంవత్సరం లోటు రు. 5 వేల కోట్లు. మొదటి రెండు సంవత్సరాలలోనే ఐదు సంవత్సరాల లక్ష్యం చేరుకుంటుంది. ఈ లెక్కను మొత్తం ప్రణాళికా కాలంలో లోటు ఇరవై ఐదువేల కోట్లకు చేరుతుంది. ఇది ద్రవ్యోల్బణానికి తలుపులు బార్లా తెరుస్తుంది.

ద్రవ్యోల్బణం ప్రభావం అనేక నరుకుల ధరలమీద అప్పుడే కనిపిస్తున్నది. గత సంవత్సరం సెప్టెంబరు నాటికి 31 శాతం సాధారణ ధరలు పెరిగాయి. ఈ ఏడాది సెప్టెంబరుకు 63 శాతం పెరిగాయి. ఆహార దాన్యాల నిల్వలు పేరుకుని పున్నా బియ్యం, గోధుమ ధరలు 10 శాతం పెరిగాయి. బియ్యం చిల్లరధర 21 శాతం పెరిగింది. అవరాలు, ఇతర ఉత్పత్తి

హకోటల్లు - రెస్టారెంట్లు

హైదరాబాద్, సికింద్రాబాద్, విశాఖ, విజయవాడ, గుంటూరు - ఒకటవ జోన్. విశాఖ, గుంటూరు మినహా అన్ని జిల్లా కేంద్రాలు, తిరువతి, రాజమండ్రి - రెండవ జోన్. ఇతర ప్రాంతాలన్నీ మూడవ జోన్.

[జీ.వో. 265/10-10-1986 1986 అక్టోబరు 6 ది గెజిట్ లో ప్రకటించారు.]

వ్యవసాయ కార్మికుల కనీస వేతనాలు

వివిధ వ్యవసాయ పనులు చేసే కార్మికులకు చెల్లించాల్సిన కనీస వేతనాలను సవరిస్తూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఒక నోటిఫికేషన్ ను జారీ చేసింది. ఈ కనీస వేతనాలు ఫిబ్రవరి 9వ తేదీ నుండి అమలులోకి వస్తాయి.

ఇందుకై జిల్లాలోని మండలాలను మూడు జోన్స్ గా విభజించారు. అన్ని జిల్లాలోను జోన్ I, II, III మండలాల్లో వివిధ వ్యవసాయపనులకు ఈ క్రింది విధంగా రేట్లు నిర్ణయించబడ్డాయి.

I, II, III జోన్లకు వరుసగా రోజువారీ వేతనం భూమి దున్నడానికి రు. 14.50, రు. 12, రు. 9.60, నూర్చిడికి రు. 15, రు. 12.60, రు. 10-20, నాట్లు కోతలకు రు. 12, రు. 10.70, రు. 9.60, కలుపు తీయుట, ఇతర తేలిక పనులు (నిపుణత అవసరం లేక అపాయకరమైన) రు. 11, రు. 9.60, రు. 8.50, త్రవ్వకం, కుప్పపోయడం, రు. 14.40 రు. 10-80, రు. 9, సూపర్ వైజర్ రు. 18, రు. 14-40, రు. 10.80, హెడ్ మాలి రు. 18, రు. 12.60, రు. 12.60, రు. 10.80, వాచ్ మన్ రు. 18, రు. 12.60, రు. 11, మాలి రు. 14.40, రు. 10.80, రు. 9, క్రిమి సంహారక మందులు చల్లడానికి రు. 21.60, రు. 17-40, రు. 14-20, పొరాకు కోతకు రు. 18, రు. 18, రు. 16-20, పొగాకు క్యూరింగ్ అన్ని జోన్లలోను రు. 21.

పారేర్లకు (పెద్దలకు) వారిక వేతనం జోన్ 1 - రు. 28-20, జోన్ 2 - రు. 24-00, జోన్ 3 - రు. 19.20. ఈ వేతనాలతో పాటు యజమానులు సాంప్రదాయకంగా ఇచ్చే ఆహారం, బట్టలు, చెప్పలు, పొగాకులాంటవి కొనసాగించాల్సి వుంది.

ట్రాక్టర్ డ్రైవర్లకు జోన్ 1- రు. 630, జోన్ 2- రు. 540, జోన్ 3- రు. 450 ఈ రేట్లు శ్రీ, పురుషులకు వర్తిస్తాయి.

ఎక్కడైనా పై కేటగిరీలకు చెందిన కార్మికులు కనీస వేతనాలకంటే ఇవ్వుంటే అధికంగా పొందుతూవుంటే, వాటినే కనీస వేతనాలుగా పరిగణించబడతాయి.

ఉద్యోగ తరగతి	ఒకటవ జోన్	రెండవ జోన్	మూడవ జోన్
మేనేజర్	రు. 770	రు. 745	రు. 675
అకౌంటెంట్, హెడ్ కుక్			
నరుకుమాస్తర్, హెడ్ బేకర్	రు. 600	రు. 565	రు. 540
అసిస్టెంట్ మేనేజర్, స్విమ్మింగ్ కోచ్, అసిస్టెంట్ అకౌంటెంట్, అకౌంటు క్లర్క్, డ్రెస్టిస్, కుక్, బేకర్, క్యాషియర్	రు. 515	రు. 490	రు. 465
అసిస్టెంట్ కుక్, సూపర్ వైజర్, డెలిపోస్ ఆవరేటర్			
డెలిపోస్ స్విచ్ ఆవరేటర్ క్లర్క్, బిల్ రైటర్, స్టోర్ కీపర్, గ్రెండర్, స్టివార్ట్	రు. 475	రు. 455	రు. 435
బార్ మాన్, రిసెప్షనిస్ట్ ఎన్ క్వైరీ క్లర్క్, డ్రైవర్ హౌస్ కీపర్			
పాన్ ట్రీమాన్, నప్లయర్స్ సీవర్స్, వెయిటర్స్, కాఫీ టీ మేకర్, ఐస్ క్రీం కూల్	రు. 425	రు. 405	రు. 390
డింక్స్ మేకర్, ఎలక్ట్రికల్ గ్రెండర్			
వంటకాల సహాయకుడు, క్లీనర్, వాచ్ మేన్, మాలి, స్విపర్, సైకిల్ క్లీనర్, పాత్రల క్లీనర్, వాటర్ మేన్	రు. 390	రు. 375	రు. 360
రూంబాయ్, మసాలీ, ఫైర్ మేన్, వెజిటబుల్ కట్టర్			
స్విమ్మింగ్ పూల్ క్లీనర్			

జీతాల నుండి ఈ క్రింది విధమైన తగ్గింపులు చేయవచ్చు. ఆహారం, వసతి సౌకర్యాలు మేనేజిమెంటు కల్పించినప్పుడు

	ఆహారానికి	వసతికి
జోన్ ఒకటిలో	రు. 93	రు. 13
" రెండులో	రు. 82	రు. 9
" మూడులో	రు. 69	రు. 5

సోషలిజంలో సాంకేతిక పరిజ్ఞానం ఉద్యోగ వసతులను పెంచుతుంది

(4వ పేజీ తర్వాత)

అనువాదం మొదలైన సాంఘిక సాంస్కృతిక రంగాలు దీని వరిధిలోకి వస్తాయి.

ఈ నరికొత్త విధానం పూర్తిగా పౌరులు తమ ఉద్యోగ బాధ్యతలు నిర్వహించిన విధవ ఖాళీ నమయాలలోనూ, గృహిణులు వింఛనుదారు, 16 సం॥ దాటిన విద్యార్థులు, తాము లేదా తమతో బాటు తమ కుటుంబీకులు ఈ వసతులకు పూనుకోవచ్చు. ఎట్టి పరిస్థితులలోనూ కూలికి ఇతరుల శ్రమను వినియోగించడం అనుమతించబడదు. ఈ పరిమిత ప్రైవేటు వాణిజ్యం నిర్వహించే వారు ప్రభుత్వానికి వన్ను చెల్లించాలి.

సోవియట్ లో ఉద్యోగార్థులు తక్కువగా ఉండటం గూడా ఈ వద్దతులు ప్రవేశపెట్టడానికి మరొక కారణం. ఈ వద్దతులవల్ల ప్రజల ఆదాయం పెరుగుతున్నది. ప్రభుత్వంపై కొంత భారం తగ్గుతున్నది.

ఈ వాణిజ్యానికి ఋణం, సాంకేతిక పరిజ్ఞానం, మారకం వంటి విషయాల్లో ప్రభుత్వం నహకరిస్తుంది. స్థానిక ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల పర్యవేక్షణలో ఇవి నడుస్తూ

న్నాయి ప్రభుత్వ నహకార రంగాల్లో ఇవి కొంట్రాక్టు ఒప్పందాలు చేసుకోవచ్చు. దాదాపు 40% ఉద్యోగులు ఇప్పటికే ఏదో ఒక అదనపు వనిలో పాల్గొనడమో లేదా అందుకు అనర్హత చూపడమో జరుగుతున్నది.

రాసిలోను వాసిలోను ఉత్పత్తి పెంచాలి

నూతన మార్పులవల్ల కేంద్రీకృత వివానానికి తిలోదకాలివ్వడం గానీ, స్వేచ్ఛా వ్యాపారానికి అవకాశాలివ్వడం గానీ జరగలేదు. స్థూల ఆర్థిక ప్రణాళికలు, జాతీయ ప్రాముఖ్యతగల విషయాలు, పూహాత్మక లక్ష్యాలు కేంద్రీకృత ప్రణాళికా రంగంలో ఉంటాయి.

సోషలిజం అంటే ఉన్నదాంట్లో వంచకోవడం, దానితో నంతృప్తి చెందడం కాదు. సాంకేతిక పరిజ్ఞానం వృద్ధి చెందాలి. అదనపు ఉత్పత్తి పెరగాలి. ప్రజల జీవన ప్రమాణం దినదినాభివృద్ధి చెందాలి.

నూతన విధానం ప్రకారం ఉత్పత్తి మాత్రమే కొలబద్ధ కాదు. నాణ్యత, నమరత కావాలి. నూతన పరిశ్రమలు నిర్మిం

చడమే ఉత్పత్తి పెరుగుదలకు మార్గమనే దోరణి మారి ఉన్నవాటిని ఆధునీకరించాలి. పరిశోధనా ప్రధానమైన పరిశ్రమలు అభివృద్ధి పరచాలి. ఉత్పత్తి ఖర్చు తగ్గించడమేకాక, వివిధ సంస్థలు న్యాయం పోషకాలు కావాలి. ఇది సాధించబడాలంటే యా జ మా న్యం లో కార్మికుల పాత్ర పెరగాలి.

1987 వార్షిక ప్రణాళిక ప్రకారం కేంద్రీకృత ప్రణాళిక, ప్రభుత్వరంగ చట్రంలో వివిధ సంస్థలు తమ తమ ఉత్పత్తి లక్ష్యాలను, ప్రణాళికలను తామే నిర్ధారించుకుంటాయి. నవ్వుదారులు, వినిమయ దారులు బ్యాంకులతో ప్రత్యక్ష సంబంధం కలియుండి ముడి సరుకులు, ఋణ సౌకర్యం పొందుతాయి.

ఆయా సంస్థల న్యాయం పాలనకు కార్మికుల భాగస్వామ్యం పువాది. సూపర్ వైజర్లనుండి యాజమాన్యపు బోర్డు వరకు ఎన్నికైన ప్రతినిధుల ద్వారా ఇది అమలు జరుగుతుంది. ఉన్నత నైపుణ్యం, నూతన సాంకేతిక విజ్ఞానాన్ని సంపూర్ణంగా వినియోగించుకోగల్గాలంటే నిర్ణయాలలో కార్మికులు భాగస్వాములు కావాలనేది నూతన విధానంలో ప్రధానాశం. కార్మికుల సౌకర్యాలు మెరుగుదలకూ, ఆధునీకరణకు నిధులు పోగుజేయడానికి పూర్తి ఉత్పత్తి సామర్థ్యం వినియోగిస్తున్నారు. ప్రభుత్వ కమీషన్ నాణ్యతను పర్యవేక్షిస్తున్నది. కార్మికుల, ఇంజనీర్ల వేతనాలు గణనీయంగా పెంచబడ్డాయి కనీస వేతనానికి గ్యారంటీ ఇవ్వడంతో బాటు సంస్థ పొందిన లాభాలనుబట్టి, కార్మికుడి పాత్రను బట్టి మరింత ఎక్కువ వేతనం పొందవచ్చు. నహజంగానే నూతన వద్దతులు అన్వేషించడం, ఉత్పత్తి ఖర్చులు తగ్గించడంలోనూ, నాణ్యతను పెంచడంలోనూ కార్మికులు శ్రద్ధ వహించడానికి అవకాశ మేర్పడుతుంది.

సోషలిస్టు సోవియట్ యూనియన్ లో ఆధునీకరణ, ఉద్యోగావకాశాలు పెంచుతూ కార్మికుల ఆదాయం పెంచుతుండగా మన దేశంలో నిరుద్యోగులను నృప్తిస్తూ కొద్దిమంది గుత్త పెట్టుబడిదారుల ఆస్తులు పెంచుతున్నది విభిన్న వ్యవస్థలలో ఆధు (మిగతా 22వ పేజీలో)

పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినిమయ ధరల సూచీ సీరీస్ (1960 - 100 పాయింట్ల ప్రాతిపదికపై)

1986	అక్టోబరు	నవంబరు	డిసెంబరు
ఆలిండియా	685	692	—
గూడూరు	567	579	—
గుంటూరు	738	753	—
హైదరాబాద్	704	708	—
కొత్తగూడెం	475	—	—

రాష్ట్ర సీరీస్ (1971 - 100 పాయింట్ల ప్రాతిపదికపై)

విశాఖ	356	359	353
రాజమండ్రి	342	340	335
ఆదోని	312	309	305
వరంగల్	328	324	323
ఎస్. ఎస్. బి కాంప్లెక్స్	344	343	336
యం. ఆర్. పి కాంప్లెక్స్	341	337	334

షరా:- గత మానం ఆగస్టు, సెప్టెంబరు అనే బదులు జులై ఆగస్టు అని వడింది. ఈ పొరపాటు నవరించుకొని చడువుకోగలరు.

గుర్తింపు కోసం పోరాటానికి కార్యకర్తలు జాగ్రత్తవహించాలి

(3వ పేజీకర్తయి)
వెరిఫికేషన్

చేయించి డ్రేడ్ యూనియన్ ల రిజిస్ట్రార్ కు
వంపాలి.

2. ఆన్యువల్ రిటర్న్స్ లో అన్ని
కాలములను జాగ్రత్తగా పూర్తిచేయాలి.
ఖర్చుల వద్దుల్లో అనుబంధ రుసుం ఎంత
చెల్లించిందీ విధిగా పేర్కొనాలి.

3. ముఖ్యంగా సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ
నంపుమని స్పష్టంగా వ్రాయాలి. అను
బంధ సర్టిఫికేటు నెంబరును వేయాలి

4. సభ్యత్వం రశీదులు-సభ్యుల రిజి
స్టరు, ఆక్సోండ్ పుస్తకాలు, వోచర్లు,
బ్యాంకు ఆక్సోంట్లు, రిజిస్ట్రేషన్ సర్టిఫి

కేటు, సి. ఐ. టి. యు అనుబంధ సర్టిఫి
కేటు, ఆన్యువల్ రిటర్న్స్ మున్నగు
రికార్డులన్నీ సరిచూచి భద్రంగా వుంచాలి
తనఖిత్రే వీటిని ఎప్పుడైనా లేబర్ డిపార్టు
మెంటు కోరవచ్చు.

5. ఆడిట్ చేయించి పిబిఐవరి నెలాఖరు
కల్లా డ్రేడ్ యూనియన్ రిజిస్ట్రార్ కు
ఆన్యువల్ రిటర్న్స్ వంపాలి.

6. ఆడిట్ చేయబడ్డ ఆన్యువల్
రిటర్న్స్ కాపీని, అఫిలియేషన్ ఫారాన్ని
సరాసరి థిర్టీలోని సి. ఐ. టి. యు కేంద్రా
నికి వంపవద్దు. వాటి 2 కాపీలు ప్రైడరా
బాదు లోని రాష్ట్ర కేంద్రానికి పంపితే,
వాటిని సరిచూచి సి. ఐ. టి. యు కేంద్రా

నికి వంపడం జరుగుతుంది.

వెరిఫికేషన్ నమస్క చాలా ముఖ్య
మైనది. కాబట్టి అన్ని యూనియన్ లు
మిక్కిలి శ్రద్ధ వహించి ఈ రికార్డుల
సన్నిధిని సరిగా వుంచడం, ఆన్యువల్
రిటర్న్స్ ను పూర్తిచేసి అనుబంధ రుసుంతో
సహా సకాలంలో వంపడం చేయాలి.
ఇందుకు యూనియన్ బాధ్యులతో పాటు
సి. ఐ. టి. యు రాష్ట్ర కమిటీ సభ్యులు
కూడ పూర్తి శ్రద్ధ తీసుకోవాలని కోరు
తున్నాను.

ఇట్లు

అభినందనములతో

నందూరి ప్రసాదరావు
ప్రధాన కార్యదర్శి

దెక్స్టైలు కార్మికుల పునరావాసం

జొళి పరిశ్రమ పునరావాసానికి అనే
పేరిట నూతన జొళి విధానం ప్రవేశపెట్టి
ఏడాది గడిచింది. ఆధునికీకరణ పేరుతో
వందల కోట్ల రూపాయలు పరిశ్రమకు
అప్పులు యిచ్చారు, యిస్తున్నారు. నూతన
జొళి విధానంలోనే ఉపాధి కోల్పోయిన
జొళి కార్మికులకు పునరావాస పథకం
రూపొందిస్తామని గూడా ప్రకటించారు.

గత కొద్ది సంవత్సరాలుగా జొళి పరి
శ్రమ సంక్షోభంలో వడింది. ఆ పరి
శ్రమలో వచ్చే లాభాల రేటు తగ్గడంతో
యజమానులు తాము సంపాదించిన అపార
మైన నంపదను మరింత లాభదాయకంగా
వుండే పరిశ్రమలకు మరల్చి జొళి పరి
శ్రమను మూతబెట్టారు.

ఇలా మూతబడి, ప్రభుత్వం స్వాధీనం
చేసుకున్న పరిశ్రమలే మమారు 150 దాకా
వున్నాయి. ఎన్.టి.సి. యొ వివిధ రాష్ట్ర
ప్రభుత్వాలో వీటిని స్వాధీనం చేసుకునే
టప్పుడు కాక్మిక హక్కులను పూర్తిగా
హరించివేయడం జరుగుతున్నది.

స్వాధీనంచేసుకున్న పరిశ్రమలలోకార్మి
కులకు పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం

స్టాండింగ్ ఆర్డర్స్ చట్టం వంటివి వర్తించ
కుండా రిలీఫ్ అండర్ డేకింగ్ గా ప్రక
టించడం మన రాష్ట్రంలో నేతాస్పిన్నింగ్
మిల్ లో ప్రారంభమై, ఈనాటికి డి.బి.ఆర్
మిల్లు వరకు విస్తరించింది.

అంతేగాదు జొళిపరిశ్రమ అంటేనే బది
లీల, దెంపరరీ కార్మికుల పరిశ్రమగా
తయారైంది. మన రాష్ట్రంలో ఈ మధ్య
కాలంలో డి.బి.ఆర్ మిల్లు స్వాధీనం చేసు
కున్నారు. మమారు 2400 మంది కార్మికు
లలో కేవలం వెయ్యిమందిలోపే తీసుకుం
టామని అన్నారు. ఇది దెక్స్టైల్ కార్మి
కుని దీనస్థితి. ఇటువంటి స్థితిలో నూతన
జొళి విధానం సాంప్రదాయక జొళి పరిశ్ర
మకు ఒక గొడ్డలిపెట్టుగా వచ్చింది. పాత
మిల్లుల మూసివేతకు కవాటాలు తెరిచింది.

ఈ మధ్య కాలంలోనే ఉదారంగా ఆదు
నీకీకరణకు అప్పులు యివ్వడమేగాక,
ప్యాక్టరీలను ఆనుకొని, నగర మధ్యంలో
వుండే విలువైన భూములను అమ్ముకునేం
డుకు గూడా అనుమతిస్తున్నారు.

ఇలా వందల కోట్ల రూపాయలు యజ
మానులకు దారపోస్తూ, కార్మికులకు గూడా

సహాయం చేస్తున్నట్లుగా అభిప్రాయం కలి
గించేందుకు, ఉద్యోగాల నుండి తొలగించి
పుకు కార్మికుల నుండి రాగల ప్రతిఫుట
నను తగ్గించేందుకు "జొళి కార్మికుల పున
రావాస సహాయం" అనే పేర ఒక నిధిని
ఏర్పాటు చేసింది

(మిగతా వచ్చే సంచికలో)

సోవియట్ లో

నీకరణ విభిన్న ప్రభావాలు చూపుతున్నవి.
సోషలిస్టు వ్యవస్థ సాంకేతిక విజ్ఞాన ఫలా
లను ప్రజలకు వంచుతున్నది. పెట్టుబడి
దారీ వ్యవస్థ ఆ పరిజ్ఞాన ఫలాన్ని కొద్ది
మంది పెట్టుబడిదారుల వరం చేస్తున్నది.
ఉత్పత్తి పెంచడానికి మార్గంగా యజమా
న్యంతో కార్మికుల బాగస్వామ్యం పెంచ
డంతో బాటు వేతనాలు గణనీయంగా
పెంచింది సోవియట్ ప్రభుత్వం. కానీ
మన దేశంలో ఉత్పత్తి పెంపుదల పేరుతో
డ్రేడ్ యూనియన్ హక్కులు హరించ
డానికి, ఉత్పత్తిలో వేతనాన్ని ముడివేయ
డానికి (కనీస వేతన గ్యారంటీ లేదు),
ప్రయత్నాలు జరుగుతున్నాయి.



సి. ఐ. టి. యు భవననిధి

కార్పొరేట్ యూనిట్, హైదరాబాద్ సిటీ కమిటీ
ద్వారా

50-00

మొత్తం రు. 37,036-00

ప్రకటించిన మొత్తం 1,22,879-00

మొత్తం రు. 1,5,9,915-00

కార్మికులకు తక్షణ సహాయం

అవసరం

(2వ పేజీ తర్వాత)

చేతులు కాల్చుకునేందుకు సిద్ధం కావడం లేదు నంన మూత కొనసాగేందుకు ప్రభుత్వ అనంగీకృత వైఖరి కారణ మనడంలో నందేహం లేదు.

ఈ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ వైఖరి మార్పుకొని పరిశ్రమను తెరవా లని కోరుతూ కార్పొరేట్ కార్మికులు కర్నూలు నుండి పాద యాత్రగా హైదరాబాద్ చేరారు.

గత 18 మాసాలుగా మూతబడ్డ ఏ.పి. కార్పొరేట్ పరిశ్ర మను పునః ప్రారంభించాలని కోరుతూ ఆ ప్యాక్టరీ కార్మికులు సుదీర్ఘ కాలంగా ఆందోళన సాగిస్తూనే వున్నారు. గతంలో అనేక నందర్బారలో ఈ పరిశ్రమను తిరిగి తెరిపిస్తామని రాష్ట్ర ప్రభు త్వం, ముఖ్యమంత్రిగారు హామీలు ఇచ్చారు. గానీ ఆచరణలో ఏమీ జరగలేదు. ప్రభుత్వ వైఖరికి తీవ్ర నిరసన ప్రకటిస్తూ ఈ ప్యాక్టరీ కార్మికులు "అనెంబ్లీకి పాదయాత్ర" కార్యక్రమం తీసు కున్నారు. వంద మంది కార్మికులు 16-1-1957 న కర్నూలు నుండి బయలుదేరి 220 కి.మీ. కాలి నడకన దాదాపు గ్రామాల్లో తమ నమస్కరణ గూర్చి ప్రచారం చెప్పి 22-1-57 కంఠా హైదరాబాద్ నగరానికి చేరుకున్నారు. ఎంతో దీక్షతో, ఘోషలతో తమ పాదయాత్ర కొనసాగిస్తున్న ఈ కార్మికులకు నగర నరి హద్దుల్లో "యునికాంకో" కార్మికులు స్వాగతం చెప్పారు, "జూ" పార్కువద్ద నగర కార్మిక, విద్యార్థి, యువజన, మహిళా సంఘాల నాయకులు స్వాగతం చెప్పి వెంట సడిచారు. అప్ప టికే రైళ్ళలోనూ, బస్సులలోనూ కర్నూలు నుండి నగరం చేరు కున్న వేలాది కార్మికులు, వారి కుటుంబ స్త్రీలు, పిల్లలు "నయా పూర్" వద్దకు ఎదురేగి పాదయాత్రీకులకు స్వాగతం చెప్పారు. అక్కడి నుంచి పాదయాత్ర ప్రజా ప్రదర్శనగా మారింది. హైదరాబాద్ నగరం లోని వివిధ సంఘాల నుంచి సి. ఐ. టి. యు. కార్యకర్తలు వచ్చి ప్రదర్శనలో కలిశారు. నయాపూర్ నుంచి అనెంబ్లీ వరకు సాగిన ఈ ప్రద ర్శనలో 2 వేల మంది కార్మికులు పాల్గొన్నారు. ప్రదర్శన వల్లక్ గార్డెన్స్ కు చేరుకున్న తర్వాత అక్కడికి రాష్ట్ర కార్మిక కాఖ మంత్రి శ్రీ ఇంద్రారెడ్డిగారు వచ్చి కార్మికుల తరపున నమస్కరించిన విసతిపత్రం అందుకున్నారు. వీలైనంత త్వరలో ప్యాక్టరీని తెరి పించుటకై కృషి చేస్తామని, ఈలోగా కార్మికులకు తక్షణ సహ

(మిగతా 24 పేజీలో)

బివేర్ ఇంజనీరింగ్ కార్పొరేషన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కుషాయిగూడ	610-00
నాగార్జున స్టీల్ వర్క్స్ - హైదరాబాద్ సిటీ కౌన్సిల్ ద్వారా	11-00
లాబ్స్ యూనిట్ హైదరాబాద్ సిటీ కౌన్సిల్ ద్వారా	50-00
ఖమ్మం పట్టణ హమాలీ యూనియన్, ఖమ్మం హైదరాబాద్ సిటీ కమిటీ సి.ఐ.టి.యు.	1116-00
హైదరాబాద్	1000-00
ఎ.పి.యస్. ఆర్.టి.సి. వర్క్స్ పెడరేషన్ కావలి	300-00
నర్సూర్ పేవర్ మిల్స్ వర్క్స్ డ్రేడ్ యూని యన్, నెల్లూరు	100-00
సి.డబ్ల్యు.సి. వర్క్స్ యూనియన్ నెల్లూరు	558-00
యచ్.సి.ఐ. ముతా వర్క్స్ యూనియన్ నెల్లూరు	558-00
ఎ.పి.యస్.ఆర్.టి.సి. స్టాప్ ఆండ్. వర్క్స్ పెడరేషన్, నెల్లూరు డిపో	829-00
" ఆత్మకూరు డిపో	116-00
విశాఖపట్టణం సి.ఐ.టి.యు కౌన్సిల్ ద్వారా విశాఖపట్టణం	10 000-00
ఎ.పి.యస్.ఆర్.టి.సి. స్టాప్ ఆండ్ వర్క్స్ పెడరేషన్ చూచగిరిగుట్ట డిపో	200-00
వనవర్తి డిపో	2000-00
లైమ్ కిలన్ నామిల్స్ వర్క్స్ యూనియన్ రాజమండ్రి	500-00
హెచ్.ఎ.యల్ యూనిట్ హైదరాబాద్ సిటీ కౌన్సిల్ ద్వారా	87-00
కరీంనగర్ జిల్లా హమాలీ వర్క్స్ యూనియన్ కరీంనగర్ ముకుందలాల్ మిశ్రా ద్వారా	500-00
హైదరాబాద్ సి. ఐ. టి. యు సిటీ కౌన్సిల్ హైదరాబాద్	15000-00
ఎ.పి.యస్.ఆర్.టి.సి. స్టాప్ ఆండ్ వర్క్స్ పెడరేషన్ వనవర్తి డిపో	506-00
గుంటూరు నుండి మాధవరెడ్డి ద్వారా	1000-00
కార్పొరేట్ యూనిట్. హైదరాబాద్ సిటీ కమిటీ ద్వారా	310-00
కార్పొరేట్ యూనిట్. హైదరాబాద్ సిటీ కమిటీ ద్వారా	365-00
తెనాలి బస్ డిపో తెనాలి, వర్క్స్	370-00

జనవరి 21...

(1 వ పేజీ తర్వాత)

విధానాన్ని తిరగబోదామని డిమాండ్ చేయాలి.

ప్రభుత్వరంగ కార్మికులు తమ కర్తవ్యాన్ని ప్రత్యేకించి పేర్కొనదగినంత విజయవంతం చేశారు. వారితో చేతులు కలవవలసిన కొన్ని సంస్థలు, సెక్షన్ల కార్మికులు ఈ కార్యచరణలో దూరంగా వుండక చేతులు కలిపివుంటే, కార్మికులకు ద్రోహం నేయకుండా వుండివుంటే ఈ విజయం మరింత బృహత్తరంగానూ, శక్తివంతంగానూ వుండి వుండేది.

జాతీయ ఆర్థిక విధాన పరిరక్షణకు సాగిన ఈ ఉద్యమంలో చేతులు కలిపేందుకు ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. నిరాకరించింది. ఆ విధంగా ప్రజల, దేశ, కార్మికుల ప్రయోజనాలకు నష్టం కలిగించారు. ఏ.ఐ.ఆర్. ఎఫ్; డిఫెన్స్ పెడరేషన్లు ఈ కార్యచరణలో చేరి తమ ప్రతిష్టను పెంచుకోలేక పోయారు. వారు ఈ కార్యచరణలో కలవలేదు. ప్రైవైజేషన్, కాంట్రాక్టర్లకు పని వప్పజేప్పే నమస్కరించు దిఫెన్స్ పెడరేషన్ నహితం ఎదుర్కొంటున్నది. అందుకు వారు నిరసన తెల్పారు గూడా ఈ రెండు సంఘాలు తమ వెనుకగల కార్మికులను సౌహార్దతా ప్రదర్శనలలో నభలలో సమీకరించవుంటే నిరసనకు మరింత బలం చేకూరి వుండేది. మరింత విస్తృతస్థాయిలో కార్మికవర్గ ఐక్యత నమీకృతమయ్యేది. కాని అనూశ్రితంగా కొందరు నాయకులకు గల సంస్కరణ వాద, ఒంటరిగా ఆలోచించే తత్వం డ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమానికి హాని కలిగిస్తున్నది. దేశంపట్ల, ప్రజలపట్ల తమ బాధ్యతలను నిర్వహించకుండా అడ్డుపడు

తున్నారు. ఇది స్వప్రయోజనంతో కూడిన ఉన్మాదస్థితికి చేరిన ఆర్థికతత్వం తప్ప మరేమీ కాదు. నమిషి పోరాటంలో తమ పాత్ర నిర్వహణలో ఎలా విఫలమైనారో ఈ సంస్థలో కార్మికులు అర్థం చేసుకోవాలి.

ఎల్.ఐ.సి., ఏర్లెన్స్, బ్యాంక్ ఉద్యోగులు ఎంతో జాగృతిని ప్రకటించారు. పిలుపును జయప్రదం చేసేందుకు నకల చర్యలు తీసుకున్నారు. వారికి అభినందనలు. ఎంతో కాలం తర్వాత నిరసనోద్యమానికి పిలుపు వచ్చింది. తమ ఐక్యత, కార్యచరణల ద్వారా ఈ సంస్థలు, ఆ కార్మికులు కాలంతోపాటు కదిలేందుకు తాము సిద్ధంగా వున్నట్లు స్పష్టం చేశారు. ప్రభుత్వ ఉద్యోగులందరినీ గురించి అలాగే చెప్పలేము. కేవలం రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల నమాఖ్యవంటివి మాత్రమే సౌహార్దతాప్రదర్శనలకు పిలుపునిచ్చాయి.

ఈ ఐఐపీనతలను అధిగమించాలి. దేశ ప్రయోజనాల పరిరక్షణకు డ్రేడ్ యూనియన్లు, కార్మికవర్గము తమ సంఘటిత శక్తిని వినియోగించాల్సిన తరుణాలు అనేకం రానున్నాయి. ఆ పిలుపులను అందుకొనలేనివారు దేశానికి ప్రజలకు అన్యాయం చేసినవారౌతారు.

దేశ ప్రయోజనాలను రక్షించేందుకు కుల, మతాలకు అతీతంగా లక్షలాది కార్మికవర్గాన్ని డ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం నమీకరించగలదని ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమల నమ్మే రుజువు చేసింది. నిరసనోద్యమంలో పాల్గొన్న 20 లక్షలమందిలో అన్ని మతాలవారు, అన్ని కులాలవారూ వున్నారు. దేశమంతటా కుల, మత, విచ్ఛిన్నతా ఉద్యమాలు అంటువ్యాధిలా వ్యాపిస్తున్న ఈ తరుణంలో వారంతా ఒకే నైస్యంలా నిలబడ్డారు. ప్రజలను నమైక్య

వరచి, దేశ సమగ్రతను కాపాడడంలో డ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమానికి గల ఈ శక్తిని దాని కార్యకర్తలు, వ్యతిరేకులూ గూడా తక్కువ అంచనావేశారు. జాతి ప్రయోజనాల పరిరక్షణకు యిలాంటి నమిషి పోరాటాలకు డ్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం ఎక్కువగా పూనుకొనేకొద్దీ విచ్ఛిన్నకర శక్తులను తరిమిగొట్టవచ్చు. సంఘటిత ఉద్యమం మహత్తరమైన సమైక్యతా శక్తిగా ఆవిర్భవిస్తుంది.



కారైవెడ్

(23వ పేజీ తరువాయి)

యంగా 2 నెలల వేతనం అడ్డాన్సుగా మంజూరు చేయించేలా చూస్తామని హామీ ఇచ్చారు. ఈ సందర్భంగా కార్మికుల నుద్దేశించి రాష్ట్ర సిఐటియు నాయకులు నందూరి ప్రసాదరావు, వర్సా సత్యనారాయణ, మార్క్సిస్టు పార్టీ శాసనసభ్యులు సత్రా రామవరెడ్డి, మంచికంటి రాంకిషన్ రావు, తెలుగు దేశం శాసనసభ్యులు శ్రీ తిమ్మారెడ్డి, శిఖామణిగారలు మాట్లాడారు. యూనియన్ అధ్యక్షులు యం.ఎ. గవూర్, ఉపాధ్యక్షులు టి. షడ్రక్, హైదరాబాద్ నగర కమిటీ కార్యదర్శి డి. జి. నరసింహారావు గారలు కూడా ఉపన్యసించారు.

సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ తరపున శ్రీ నందూరి

ప్రసాదరావుచే నవతా ప్రింటర్స్లో ముద్రింపబడి

1-1-60/2, ఇఫైకార్ మాన్సన్,

హైదరాబాద్-20 నుండి ప్రచురింపబడింది.



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLVOIA208
పుస్తకం పేరు	కాగితం లాకం
తారీఖు	24/8/23
ముందు అట్ట	No
వెనుక అట్ట	No
మొత్తం పేజీలు	25
పెద్ద సైజు పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandini
పేజీలు విడదీసినది	Nandini
స్కాన్ చేసినది	Nandini
వర్గీకరణ చేసినది	pragathi
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడినది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good